# ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



На спортивной площадке—эстафетный бег

15-га траўня. 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Упраў
Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 10-ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.

# Содержание журнала № 10.



Минск, 1-я Гостипография зак. № 2813—2800. Главлитбел № 18.174.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
!פּראָלעטאַריער, פֿון אַלע לענדער, פֿאַראייניקט זיך
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

# Профэсыянальны рух Беларусі
# Профессиональное движение Белоруссии
# פּראָפֿבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
# Ruch zawodowy na Białorusi



**2-й год выданьня.**

**Рэдакцыя:** Менск, Дом Працы, 2-гі паверх, тэлефон № 778.

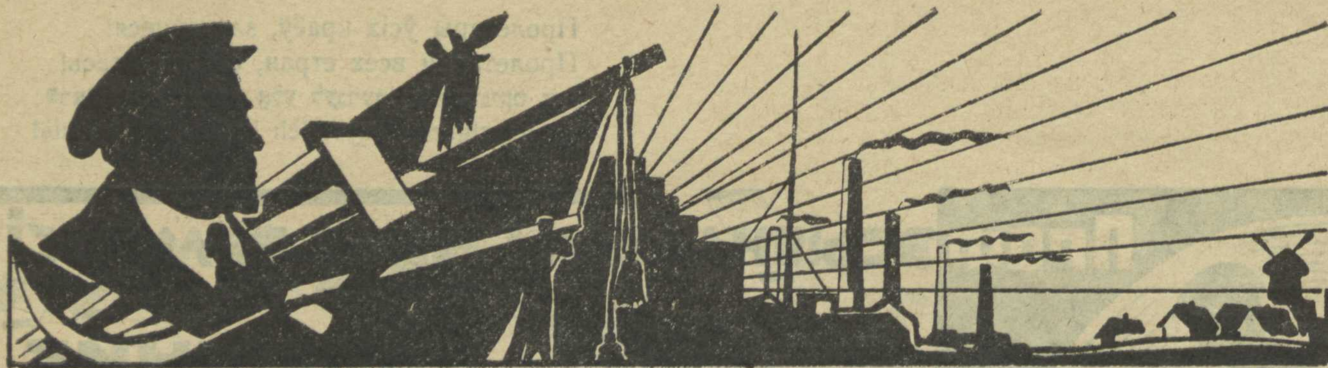
ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ І ЦЭНТРАЛЬНЫХ УПРАЎ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ (ЦСПСБ і ЦУС)

Рукапісы павінны быць напісаны чытэльна і на адным баку старонкі. Няпрынятыя назад не аддаюцца.

**№ 10.** | **15-га траўня 1926 г.** | **№ 10.**



На лесных разработках.



# Об общественных работах.

Сейчас по всей Белоруссии начинают развиваться общественные работы, на которых будет занято значительное число безработных.

Перед профорганизациями в связи с этим встает очень важная и ответственная задача по обслуживанию этих безработных.

Постановлением Президиума ЦСПСБ это обслуживание должно проводиться на основе тех же принципов, что и в прошлом году, т. е. при межсоюзных организациях создаются комиссии, на которые возлагается полное обслуживание общественников. Комиссия выделяется ОПБ. Работа комиссии должна быть тесно увязана с работой отдельных союзов в отношении безработных таким образом, чтобы члены союза, ушедшие на общественные работы, не чувствовали оторванности от своего союза. Увязка эта должна выражаться наличием в комиссии представителей тех союзных организаций, которые имеют наибольшее число членов союза, работающих на общественных работах (строители и др.); в привлечении через комиссию общественников членов союзов к участию во всех собраниях, в культурно-просветительных начинаниях союзов и т. д.

Комиссии при ОПБ со своей стороны должны приложить все усилия к тому, чтобы через специально выделенных делегатов тесно связаться с каждой группой безработных, занятых на отдельных работах, своевременно и быстро реагировать на недоразумения, конфликты, возникающие на работах по вопросам зарплаты, нормам выработки, условий труда и пр. Широко поставить массовую и культурно-просветительную работу среди общественников, иметь наблюдение за правильной посылкой на общественные работы безработных и т. д.

Прошлый сезон общественных работ выявил ряд вопросов, которые особенно волновали общественников и с которыми комиссиям при ОПБ придется столкнуться и в настоящем году.

Первое—это то, что многие Биржи Труда, послав безработных на общественные работы, совершенно забывали о них, как о безработных, и при наличии требований на рабочую силу посылали тех безработных, которые не работают на общественных работах. Благодаря этому основная группа безработных, занятая на общественных работах и состоящая, главным образом, из демобилизованных красноармейцев, членов союза и наиболее нуждающихся не членов союза, превращалась как-бы в группу постоянных и „почетных" общественников, не имеющих почти шансов на получение постоянной работы или службы в предприятии и учреждении.

Комиссиям при ОПБ нужно будет добиться перед соответствующими организациями, чтобы при посылке на постоянную работу принимались бы во внимание и безработные, занятые на общественных работах.

Значительные нарекания в прошлом со стороны общественников были на беспорядочное ведение общественных работ, на плохой подбор административного персонала, не умеющего разбираться в урочном положении. Комиссии должны будут иметь наблюдение за тем, чтобы на общественные работы подбирались достаточно квалифицированные десятники из числа наиболее выдержанных и толковых товарищей, требуя их систематического и постоянного инструктирования со стороны Комхоза, руководящего общественными работами.

Комиссия должна принять все меры к тому, чтобы не повторялись такие явления прошлого сезона, когда безработных посылали на общественные работы с негодными инструментами, когда за отсутствием материалов работы начинались со значительным опозданием и заканчивались поздно вечером.

Сменяемость безработных на общественных работах должна проводиться с большой осмотрительностью, систематически, в плановом порядке с предварительной тщательной подготовкой, причем комиссии должны за этим иметь самое серьезное наблюдение, тесно связавшись с Биржей Труда.

Значительное место в деятельности комиссии, должна занимать культ-просветительная работа среди общественников. Эта работа должна итти по линии постановки популярных докладов, лекций на политические и др. темы, организации кружков, устройства вечеров и проч. Эти мероприятия должны проводиться при тесной увязке работы комиссии с отдельными союзами.

Б. Р.

# О работе производственных комиссий.

Проведенное ЦСПСБ обследование производственных комиссий и совещаний вполне выявило картину состояния их работы. Не останавливаясь здесь на выявленных обследованием положительных моментах, (которые, несомненно, имеются), отметим те дефекты, которые являются общими и характерными для большинства союзов:

а) Многие фабзавместкомы до сих пор не уяснили себе права и задачи производственных комиссий и совещаний.

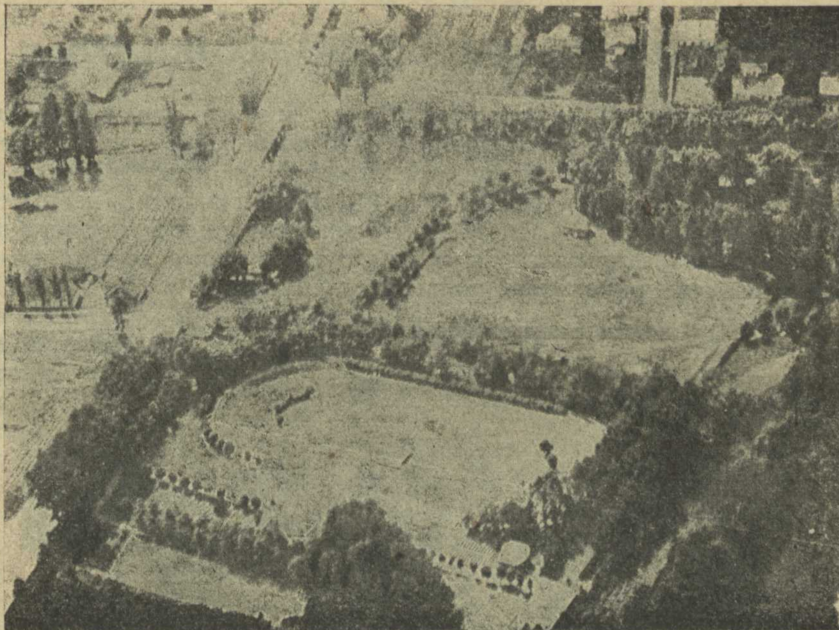
б) Нет должной увязки в работе производственных комиссий—с одной стороны, и производственных совещаний—с другой.

в) Нет плана и регулярности в работе, а равно и учета этой работы.

г) Недостаточно руководство работой этих органов со стороны фабзавместкомов и союзов.

Что надо сделать в дальнейшем для того, чтобы отмеченные дефекты устранить?

Раньше всего должно быть усилено руководство со стороны фабзавкома и союза.



Летний рабочий сад „Профинтерн“ (Минск) с птичьего полета.

Фабзавком должен помнить, что производственные комиссии являются его органом, работающим по его заданиям и под его руководством. Поэтому он не должен довольствоваться одним лишь созданием комиссии и выделением в нее одного из своих членов. Фабзавком в целом должен постоянно быть в курсе работы этой комиссии. Все протоколы комиссии должны обязательно разбираться на заседаниях фабзавкома, который утверждает постановления комиссии и определяет дальнейшее направление обсужденных комиссией вопросов—поставить ли их на производственном совещании или передать непосредственно администрации. Кроме того целесообразно, чтобы фабзавком от поры до времени ставил на своих заседаниях доклады производственной комиссии. Это будет самым лучшим способом живого руководства.

Как осуществить руководство работой производственных комиссий и совещаний союзу? У последнего есть для этого достаточно способов: во-первых союзные совещания производственных комиссий с постановкой на них информационных докладов о работе последних. Их следует обязательно созывать вскоре после перевыборов фабзавкомов, когда обновляется состав фабзавместкомовских комиссий. Затем, через несколько месяцев, когда у членов комиссий есть уже некоторый опыт, полезно созвать их вторично.

Союзу необходимо предпринимать по временам обследование работы производственных комиссий и совещаний и проверять насколько выполняются данные им указания. Это особенно необходимо, так как часто оказывается, что данные союзом указания не доходят вовсе до членов производственной комиссии.

Союз должен озаботиться снабжением производственных комиссий необходимым руководящим материалом: положениями, инструкциями, литературой и т. д. Вместе с тем, союз должен тщательно знакомиться со всеми протоколами производственных совещаний и давать в необходимых случаях конкретные указания, реагируя на все замеченные уклоны. Наконец, представители союзов должны присутствовать, по мере возможности, на производственных совещаниях.

Если союзы и фабзавкомы должным образом поставят свое руководство работой производственными комиссиями и совещаниями, девять десятых имеющих сейчас место дефектов в этой работе, безусловно, будут изжиты.

Обращаясь к остальным дефектам, отмеченным нами вначале, надо сказать, что самым существенным из них является *отсутствие увязки в работе производственных комиссий и совещаний.*

Вопросы, которые обсуждаются в производственной комиссии не переносятся на производственное совещание, а вопросы, которые ставятся на производственном совещании, не прорабатываются предварительно в производственной комиссии. Случается у нас иногда и так, что вопросы систематически обсуждаются раньше на производственном совещании, а затем лишь переносятся в производственную комиссию. Все это, конечно, неправильно. Не следует понимать производственную комиссию и производственное совещание, как совершенно самостоятельные и не связанные между собой органы. Оба они являются средством массовой экономработы, при чем главное значение имеет производственное совещание, так как оно именно является органом массовой работы, в котором обычно участвует 15-20 проц. всех рабочих предприятия. Но к таким широким массовым совещаниям, какими являются производственные

совещания, вопросы должны обязательно раньше кем-нибудь подготовляться, прорабатываться. Для этого именно и создается фабзавместкомом производственная комиссия. Конечно, на практике производственной комиссии может случиться обсуждать вопросы, которые нет надобности переносить еще и на производственное совещание. Но это должно быть исключением.

Остановимся еще только на одном моменте, который является до сих пор наименее проработанным. Это вопрос об учете работы производственной комиссии и совещания. О необходимости учета этой работы говорилось очень много, о том же, как практически поставить этот учет, нет никаких указаний.

Раньше всего необходимо обратить внимание на более аккуратное ведение протоколов производственных комиссий и совещаний. Довольно часто встречаются протоколы без дат, без указания присутствующих, наконец, даже без записи постановлений. Все это должно быть изжито.

Кроме того, необходимо хотя бы на протоколах отмечать, какие постановления проведены в жизнь и в какой срок, а также какие постановления не проведены в жизнь и по каким причинам.

Очень большое значение имеет для нас также состав производственного совещания. Нам необходимо его знать и изучать. Между тем, лишь очень редко можно найти приложенный к протоколу производственного совещания список участников. Такие списки должны, как правило, обязательно прилагаться к каждому протоколу производственного совещания.

**Н. Юдин.**



# Борьба за качество товаров.

Вопрос улучшения качества товаров не должен пройти мимо членов союза Совторгслужащих, так как они в борьбе за улучшение качества продукции могут сыграть колоссальную роль и оказать неоценимые услуги.

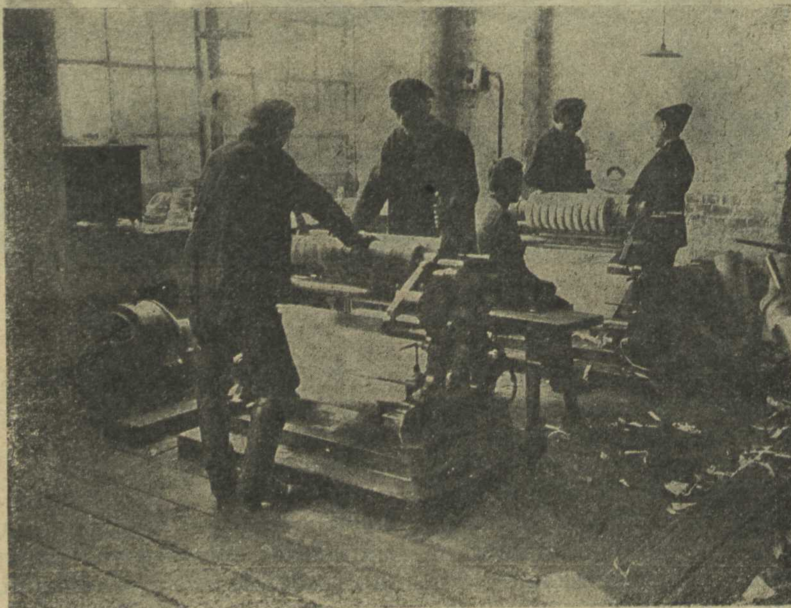
В особенности это относится к кооперативным и торговым работникам, к нашему приказчику-продавцу.

Кроме вежливого подхода, интенсивной работы, быстрого и аккуратного отпуска товаров, — на приказчика возлагается великая ответственная задача—*содействовать улучшению качества товаров*.

Продавец, входя в широкое соприкосновение с покупателями, стоя на важном участке торгового фронта — передача товаров от промышленности к потребителю, должен прислушиваться к мнению потребителя, выявить его отзывы о качестве товаров; с другой стороны, он должен обратить внимание на распаковку товаров, дабы обнаружить брак и при малейшем сомнении о качестве товаров, при недостаче и пр. ставить своевременно в известность соответствующие организации.

Иногда старые спецы, преданные приказчики принимают к продаже плохой товар, полагаясь на свое уменье продавать и исходя из отжившего старого лозунга „не обманешь—не продашь“ и, умея уговаривать, они сбывают плохого качества товары. Этим приказчики не должны хвастаться: они приносят такими действиями только вред и неоценимый ущерб кооперации: подобные явления отталкивают покупателей и подрывают авторитет кооперации.

**Школа фабзавуча МББ жел. дор.**



У строгального станка.

Очень часто попадает в лавки сырой или пахнущий керосином хлеб, подмоченный сахар, тухлая мука, затхлая крупа и пр. Такой товар должен быть без всяких разговоров отправлен обратно—пусть подтягивают того безхозяйственника, у кого это случилось, и отсюда будут три выигрыша: 1) приказчик останется с чистой совестью и честным перед потребителем, сохранит свой авторитет, так как не будет иметь нареканий покупателей: „ты, мол, мне плохой товар, дрянь подсунул“; 2) потребитель будет снабжаться доброкачественными товарами и 3) качество товаров улучшится, так как материально (а иногда и строже) наказанный хозяйственник—примет все меры к улучшению качества выпускаемого товара и его бережного хранения и обращения, дабы он не портился.

Надо также, как раз‘яснил тов. Троцкий, отказаться от метода расклеивания на магазинах

плакатов *„товар обратно не принимается“*, а вместо этого следует расклеивать большие афиши о приеме жалоб на плохое качество товаров, путем установки ящиков и пр. Жалобы должны рассматриваться заинтересованной комиссией и о результатах следует поставить в известность подавшего жалобы. Этим подымется заинтересованность к подаче жалоб.

Наш продавец политически вырос, сознателен и с этой задачей справится.

Практические выводы: 1) Завести на страницах нашего журнала отдел „за качество товаров“; 2) расклеить по магазинам плакаты о приеме жалоб, также прибивать ящики для жалоб; 3) обратить сугубое внимание на распаковку и прием как местного, так и иногороднего товаров, поставить себе задачей плохой товар не принимать; 4) на местах организовать комиссии по борьбе с товаром плохого качества и 5) привлечь к этой работе лавкомиссии, которые могут дать много полезного.

**М. Шамес.**

## За культурную революцию.

Наша рабоче-крестьянская страна переживала тяжелое время. Многие миллионы трудящихся болели сыпным, возвратным и др. тифами. Многие тысячи умирали от них. И мы начали жестокую беспощадную борьбу с вошью, главным источником этой болезни, и на вшивом фронте мы победили. Теперь выдвигается новый фронт—*пьяный*. Для нас ясно, что ни самогон и всяческие иные спиртные напитки не одолеют социализм, что и на этом фронте победа останется на стороне социализма. Необходимо лишь, чтобы трудящиеся сами, по своему почину, взялись за борьбу с вековым своим врагом. Конечно, борьба будет нелегкая.

Трудно учесть те жертвы, которые несет рабоче-крестьянская страна, благодаря пьянству. Но в чем же главная сила этого врага—спиртных напитков? Нам тут помогает наука. С давних пор спиртные напитки взяли власть над человеком потому, что они одурманивают человека. Принятый в малом количестве алкоголь вызывает в человеке самообман. После выпивки человеку начинает все представляться в розовом свете. Он начинает себя чувствовать лучше, хотя лучшего-то ничего не произошло, а наоборот. Понятнее всего это выяснить на примере из жизни: пришла получка, дома многого не хватает, нужно и то, и другое, и третье—для жены и детей. На все не хватит и двух получек. Но какая же получка без выпивки? Начинается с малого, а затем тратится иногда чуть не вся зарплата. Нужды домашние не удовлетворены. Денег полученных нет в кармане. А выпивший чувствует себя, как раз наоборот—он весел, знать ничего не хочет. Вследствие, вызванного выпивкой, самообмана, выпившему лишь кажется, что стало лучше. Ему кажется, что сил прибыло, а на самом деле—уменьшение мышечной работоспособности. Кажется, что стали лучше работать зрение, и слух, и другие органы чувств, а на деле они притуплены. Кажется, в голове стало яснее, а точное научное измерение указывает на понижение умственной работоспособности. Кажется, что стало теплее, а на самом деле температура понизилась. Словом, все наоборот. Наука выяснила, почему именно и у немного выпившего вызывается это ошибочное „кажется“. Это происходит от расстройства под влиянием даже умеренной выпивки самого драгоценного в нас свойства отдавать себе точно и ясно отчет в том, что делается вокруг и внутри нас.

**К пребыванию в СССР английской жел. дор. рабочей делегации. На вокзале ст. Минск.**



*Стоят слева направо:* 1) тов. **Савицкий**—уполномоченный ЦК союза железнодорожников, 2) тов. **Гнилякевич**—отв. секретарь ЦСПСБ.

У нас привыкли пить по случаю свидания, разлуки, с горя, радости, на крестинах, именинах, похоронах, свадьбах, спрыскивают покупку, продажу, получку и т. д.—всего не перечесть. Не только сами пьют, но и угощают других. Угощают упорно и настойчиво. Это наши питейные обычаи. Такие обычаи можно назвать *дикими* обычаями. И наукою доказано, что всякий, хотя бы и немного выпивший, есть уже ненормальный человек. Особенно резко пьянство отражается на подростках и детях.

Нам необходимо строить новый быт, а эта постройка немыслима без культурной революции. *Трезвый быт есть уже частичка культурной революции.* Великой Октябрьской революцией свергнуты царь, помещики и капиталисты для того, чтобы строить социалистическую жизнь. Для строительства этой жизни теперь необходима культурная революция, в полосу которой мы вступили. И произведя ее мы поставим вопрос *о полной трезвости* в нашей советской стране.

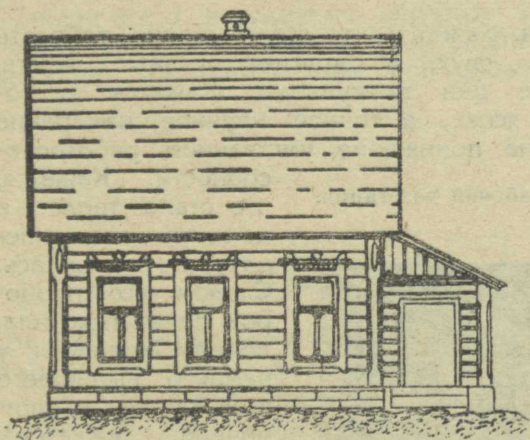
**А. Куренков.**

Минск.

# Жилищное строительство в совхозах и лесничествах.

Одним из наиболее больных моментов в жизни рабочих совхозов и лесничеств является жилищный вопрос.

За годы войны и революции жилища рабочих совхозов и лесничеств, не имея необходимого текущего ремонта, постепенно разрушались и пришли в полную негодность. Кроме того, помещики, в свое время строя рабочие казармы у себя в имениях, совершенно не учитывали элементарных гигиенических требований и наряду с постройкой образцовых скотных дворов и свинарников для скота и свиней, не удосуживались снабдить рабочие жилища деревянными полами, благодаря чему сейчас в совхозах можно сплошь и рядом встретить квартиры с глиняными полами, с холодными и стертыми стенами и т. д.



Жилой дом для лесника. Фасад.

В первые годы существования совхозов, когда последние на развалинах разрушенных помещичьих имений, почти без помощи со стороны государства восстанавливались, понятно не предоставилось возможным более или менее коренным образом улучшить условия жилищ в совхозах. Лишь в последние полтора года совхозы начали уделять кое-какое внимание жилищному вопросу, да и то работа, главным образом, проводилась в направлении ремонта старых жилищ, а не возведению нового строительства.

Что же касается лесничеств, то там дело обстояло еще хуже и до текущего года в рабочих жилищах даже не производился беглый ремонт из-за отсутствия соответствующего параграфа в смете. (Лесное хозяйство находится на госбюджете).

Все это заставляет нас бить тревогу, ибо современное состояние рабочих жилищ в совхозах и лесничествах превращает их в рассадники разных болезней, как-то: туберкулеза, ревматизма и т. д. Между тем, современное экономическое состояние совхозов и лесных хозяйств дают нам возможность поставить более решительно вопрос о жилищном строительстве в совхозах и лесничествах. Нам думается, что эту работу надо больше увязать с общими производственными и перспективными планами строительства совхозов и частного хозяйства, уделив во много раз больше внимания, нежели это было до сих пор. В частности, в отношении совхозов, нам кажется, вполне своевременным и целесообразным поставить вопрос о жилищном строительстве перед надлежащими организациями о включении, ибо нельзя же признать нормальным существование такого положения, когда жилищные нужды 4000 рабочих совхозов не включены в общий план рабочего жилищного строительства.

Теперь несколько слов о развертывании жилищного строительства в совхозах и лесничествах в текущем году.

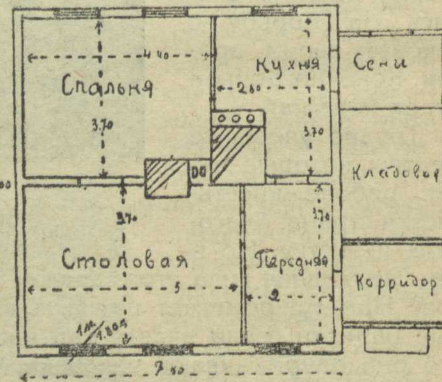
Как видно из производственных смет совхозов в текущем году предполагается истратить на жилищное строительство 99.870 р., при чем значительную часть этих средств предполагается потратить на новое жилищное строительство, в порядке которого предполагается возвести до 50 новых домов для рабочих.

Что же касается лесничеств, то там в текущем году будет израсходовано на жилищное строительство 77.000 р., из них на возведение новых жилищ 15.000.

Для того, чтобы новые жилища соответствовали санитарно-гигиеническим требованиям, разработан план рабочих квартир и впредь новое строительство будет придерживаться этого плана.

При более внимательном ознакомлении с производственными сметами совхозов, выяснилось, что во многих совхозах расходы, предусмотренные на жилищное строительство, не удовлетворяют даже минимума потребностей, несмотря на то, что их хозяйственное состояние дает возможность уделить больше средств жилищному строительству.

Задача наших местных профорганизаций заключается в том: 1) чтобы немедленно же ознакомиться с намеченными по производственным программам работами по жилищному строительству, затем на основе учета потребности ремонта старых и возведения новых жилищ и финансовых возможностей совхозов, дать обоснованное заключение в ЦП, дабы оно по договоренности с вышестоящими хозяйственными органами, смогло бы исправить те или иные ошибки, допущенные отдельными хозяйствами; 2) проверить, как использованы назначенные производственными сметами средства по жилстроительству в прошлом году и 3) обеспечить надлежащее наблюдение за использованием по прямому назначению средств жилищного строительства в текущем году.




Жилой дом для лесника. План.

**Е. Меркулов.**

# Работа и быт медработников.

## Наши задачи.



Тов. Я. Ценципер — Председатель Центрального Правления союза Медсантруд

О достижениях в работе союзе медсантруд, а главным образом о недостатках и вытекающих отсюда задачах — вот то основное, о чем мы должны говорить в отведенной нам в журнале „Профрух" „Страничке Медработника". С расширением медико-санитарной сети по Белоруссии, с улучшением постановки работы лечучреждений связан тот количественный рост Союза, который является одним из весьма важных моментов нашей работы. Параллельно с количественным ростом продолжает нарастать также и активность союзной массы. Эта активность заметно сказалась во время перевыборной кампании месткомов, проведенной во всех округах республики. Процент посещаемости был довольно высок, и местами доходил до 95 проц. Повысилось также значительно участие женщин. В результате удалось значительно обновить состав месткомов, втянуть в работу новый кадр членов союза, одновременно сохранив и старый профактив. Улучшилось также несколько и материальное положение. Так, по местному и государственному бюджету повышение зарплаты достигает 8 проц. в среднем, и по хозрасчетным доходит до 20 проц. В области охраны труда (наиболее слабая сторона нашей работы) тоже отмечается некоторый сдвиг к лучшему, главным образом, в городах; села же улучшение до сих пор весьма мало коснулось. Переходя к частностям, нужно отметит укрепление связи с местами, переход на твердое сметное существование и общее укрепление финансовой дисциплины, а также перехода всех организаций сверху до низу к плановой работе. Вот те главные достижения, которые имеются в работе союза за последнее время. Наряду с этим продолжает действовать целый ряд отрицательных моментов, весьма отражающихся на работе союза. Медсантрудовская масса в отношении зарплаты продолжает оставаться группой наиболее отсталой. Неважно также обстоит дело в отношении охраны труда, особенно, на селе. Местами, для некоторых работников отсутствуют даже выходные дни. Особенно, ненормальные отношения создались на местах для врачебной группы. В последнее время в некоторых округах были случаи отдачи врачей под суд за неоказание своевременной помощи, за взяточничество и т. д. Такое положение создалось, главным образом, потому, что труд врача на селе совершенно не поддается какой-либо регламентации. Дальность расстояний, частые вызовы, иногда и по пустякам, необходимость обслуживания населения значительного района, большой некомплект врачей, все это приводит к тому, что врачи работают чрезвычайно много, и, естественно, не могут даже при такой большой напряженной работе удовлетворить потребности в квалифицированной медицинской помощи. Отсюда идет нарастание раздражения со стороны отдельных лиц в отношении врачей и возникновения тех процессов (судебных), которые имели место. Что касается обвинения во взяточничестве, то оно основано, главным образом, на той частной практике, являющейся вполне законной (мы ее допускаем), поскольку врачи получают довольно низкую заработную плату, но с которой правосознание населения, главным образом крестьянского, мириться не хочет. Такое положение тяжело отражается на настроении врачей, врачи не желают итти на работу в деревню, а те, которые уже там работают, стремяться уйти во что бы то ни стало, и поэтому имеется большой некомплект врачей на участках. Нужно тут же отметить, что положение в городах то же не вполне нормально. Во время проведения отчетной кампании по работе Рабмеда докладчики отмечают большое количество выпадов против врачей, обвинении их в разных грехах. О таких явлениях сообщают и из других городов республики. Интересно при этом отметить, что все как-то забывают о тяжелых условиях работы врача, особенно, сельского; о том, что врач является членом союза, и советские законы об охране труда целиком и полностью относятся также и к нему. Нужно вообще отметить, что достаточного уважения к труду медицинского работника не только врача, но и лекпома, и сестры, и санитарки в лечащейся массе вообще мало.

Это выдвигает перед союзом целый ряд задач, из которых основной является мобилизация общественного мнения вокруг вопроса о работе медицинского работника, раз'яснения широкой массе трудящихся того положения, что работа врача, лекпома и других чрезвычайно ответственна, часто опасна (при прикосновении с большим количеством заразных заболеваний), часто неблагодарна, ибо медицина—наука далеко еще неточная, и желание врача помочь больному далеко не всегда определяет исход болезни. Второе—это добиться через законодательные органы регламентации работы сельского медработника. А третье—добиться такой постановки работы наших месткомов, РКК, чтобы они смогли бы в достаточной степени защищать интересы массы. Отсюда задача—укрепление того профактива, который имеется в союзе и, главное, поднятие его профграмотности. Работа союзных организаций с каждым днем все более становится сложной, требуется знание тех прав, которые имеет член союза, нужно также знать и об обязанностях последнего. Отсюда настоятельная необходимость изучения законов по охране труда, знание основ и положений тарифной политики. В сторону изучения профактивом всех положений должно быть обращено, поэтому, внимание профсоюзных организаций, при чем особое внимание нужно

уделить работе РКК, так как в большинстве случаев последние еще не научились работать, не знают своих прав и обязанностей, часто вмешиваются не в свои дела, и, недаром, при обследованиях сталкиваются с постановлениями РКК, имеющими характер анекдота (обследование тов. Танаевцевой работы одного лечучреждения Бобруйского округа).

Особо слабым местом в работе Союза является нацработа. Тут дальше перевода аппарата окоправлений (далеко не всех) на белорусский язык дело еще не пошло. Между тем, наша союзная масса в своей работе постоянно сталкивается с крестьянством и знание белорусского языка является настоятельно необходимым. В сторону развития этой работы нужно направить внимание всех профработников Союза. Культработа все больше и больше должна строиться на основе обслуживания массы на их национальных языках.

Вот те главные задачи, которые перед нами стоят и за разрешение которых нам нужно вести постоянную борьбу.

**Я. Ценципер.**

# К поступлению школьных лекпомов на медфак.

Перед союзом Медсантруд стоит очередная, ударная работа—поднятие общеобразовательного уровня школьных лекарских помощников. Советская власть взяла курс на ликвидацию фельдшеризма ротного и школьного. Что касается ротного фельдшеризма, то таковой почти ликвидирован, отчасти путем переквалификации фельдшеров через фельдшерские курсы в школьные лекпомы, отчасти путем запрещения им права практики.

Советская медицина требует высоко-квалифицированных работников, а школьные лекпомы являются полуфабрикатом с незаконченным медицинским образованием. Правда, среди фельдшеров имеются знающие и способные люди, много и хорошо поработавшие, главным образом, в деревнях, куда врачи не желают ехать. Но таких мало и школьным лекпомам нужна переквалификация и дополнительное образование на медфаке.

Перед нашим союзом стоит большая задача—помочь этим товарищам попасть на медфак, сделать через медфаки школьных лекпомов врачами. Это отчасти уже и теперь проводится в жизнь, но не в достаточном размере. А особенно за последнее время тяга школьных лекпомов к продолжению своего медобразования на медфаке растет неимоверно. В одном Борисовском округе имеется свыше 12 школьных лекпомов, желающих попасть на медфак. И тут-то плохо приходится. С одной стороны Наркомздрав ликвидирует фельдшерские пункты, заменяя их врачами, а с другой Главпрофобр оказывает сопротивление к приему школьных лекпомов на льготных условиях в ВУЗ'ы.



Кружок физкультуры клуба „Медработник".—Минск.

Центральному правлению союза надо поднять вопрос перед соответствующими органами о предоставлении школьным лекпомам льгот при поступлении в ВУЗ'ы (медфак) и забронировать за ними известное количество мест, но в большей степени, чем это было раньше. Школьные лекпомы дадут тех красных врачей, в которых так сильно нуждается деревня.

**Борисов.** **Рубинштейн.**

ОТ РЕДАКЦИИ. Президиумом ЦП союза вопрос о предоставлении школьным фельдшерам льгот на поступление на медфак БГУ и увеличении количества мест был своевременно поднят. Но в виду того, что Главпрофобр стоит на иной точке зрения, вопрос перенесен в коллегию Наркомпроса.

# Медработник—застрельщик физкультуры.

Наш союз в деле развития физкультуры должен быть застрельщиком. Кому же как не медработнику агитировать за здоровый организм и самому в первую очередь здоровье укреплять?

Зимой физкультура обыкновенно замирает. весной же происходит расцвет. Так было и у нас

Зимой занимались лишь два кружка из 30 чел. Но с первым лучем весеннего солнца оживились и начали расти кружки физкультуры. Нервная клиника, 2-я больница, Центральный Детский Диспансер, Дом грудного ребенка уже организовали кружки и около 150 чел. уже охвачено ими. Но в двухтысячной массе членов союза по г. Минску —это капля в море и теперь задачи охватить на лето возможно большее количество членов союза.

Все же семь кружков уже работают и 5 кружков из них—женских. Работница уже осознала пользу физкультуры и уже нет стыда заниматься в трусиках. Врач занимается рядом с санитаркой, вместе укрепляют свой расшатанный за зиму организм. Для кружков закуплен инвентарь. Занимаются с кружками 3 инструктора. К лету кружки готовятся к соревнованиям. Есть большое желание организовать и при других учреждениях кружки.

Это только начало. Кружки крепнут и растут.

Лозунг: „Медработник—застрельщик физкультуры"—должен быть осуществлен.

**Левин.**

# На борьбу с недочетами.

После перевыборов месткомов и профуполномоченных наш профактив обновился на 40 с лишним процентов. Перед каждым месткомом теперь стоит задача напречь все усилия к тому, чтобы работа не ослаблялась, а усиливалась.

Нужно отметить, что не все еще месткомы приступили к активной работе. В частности в такой отрасли работы,—как финансовой, мы видим, что месткомы еще не поняли той задачи, которую поставили перед нами высшие профорганы, членские взносы не везде аккуратно собираются и неаккуратно сдаются в союз. Это наблюдается не только в любом округе, но даже еще и по гор. Минску. Слабо прививается еще в работе плановость. План составляется не конкретный и, порою нелепый, четкости и ясности в нем нет. РКК еще, в большинстве случаев, выполняют административные функции. Есть случаи, когда РКК условно увольняют работника на месяц (Витебск), а также снимают с работы на 1 месяц (Минск). Такие постановления, конечно, не выдерживают никакой критики.

Еще один больной вопрос, на который месткомы до сих пор не обращают внимания—это бесплатное стажирование. А через бесплатное стажирование сколько угодно случаев протекционизма. Сначала устраивается на бесплатное стажирование, а потом остается на штатную работу, а состоящий на учете Медсекции безработный—член союза не может попасть на работу. Можно еще привести целый ряд отрицательных моментов в нашей работе.

Конечно, мы имеем и свои достижения в работе, но наша задача изжить во что бы то ни стало имеющиеся недостатки. В первую очередь, надо изжить расхлябанность, добиться, чтобы директивы высших профорганов полностью проводились в жизнь. Необходимо провести большую работу по аккуратному сбору членских взносов, проводя на 100 проц. в жизнь постановление 5-го Всебелорусского с'езда профсоюзов о неаккуратных плательщиках. Наш лозунг: „нет члена союза — неаккуратного плательщика членских взносов“.

Работая по системе, РКК должны категорически. отказаться от административных функций. Не должно быть места незаконным постановлениям РКК. Окрправлениям нужно принять все меры к регулярному и систематическому инструктированию рабочей части РКК.

Беспощадная борьба должна быть об'явлена бесплатному „стажерству“, как лучшему проводнику протекционизма. Каждый местком должен зорко следить, чтобы за его спиной не проводилось бесплатное стажирование, так как есть целый ряд случаев, когда администрация сваливает вину за бесплатное стажирование на местком, указывая, что месткому было известно о бесплатном стажировании. Конечно, местком не должен вмешиваться в законную работу администрации, но он должен следить, чтобы администрация принимала рабочую силу через Посредбюро, а не со стороны. Этим мы положим конец протекционизму.

Окрправлениям нужно взять за систему—регулярный созыв совещаний председателей и секретарей месткомов, привлекая на них весь состав месткомов, ставя на обсуждение практические вопросы работы месткомов.

Также необходимо раскачать ревизионные комиссии. До сих пор они еще работают нерегулярно. Редко, где ревкомиссия и Окрправления, и месткомы, ежемесячно проверяют финансовую работу своего профоргана. Это немедленно должно быть изжито во что бы то ни стало. Ревкомиссия должна запомнить, что она наравне с месткомом несет ответственность за финансовую работу. **Вашкевич.**

# О взаимоотношениях РИК'ов с медработниками.

О взаимоотношениях Райисполкомов с сельскими медработниками, до сих пор никто в печати не подымал вопроса, а между тем, об этом стоит поговорить. На медицинских работников села до сих пор кодекс законов о труде не распространился; выполнить его было невозможно при тех условиях работы в какие поставлен медработник села. Все-же при той тяжелой и сложной работе в деревне, кодекс законов о труде можно было бы применить и к медработникам, только нужно изжить те ненормальные явления, которые встречаются до сих по некоторым РИК'ам.

Для того, чтобы не быть голословным приведу несколько фактов: Бегомльский РИК любит писать предписания медработникам на срочные выезды к больным за верст 15—20, что бывают почти ежедневно. Один оставшийся в амбулатории лекпом (остальные в раз'езде по деревням) должен бросать амбулаторный прием крестьян в числе 50—60 человек ожидающих и срочно ехать, так как неисполнение распоряжений РИК'а повлечет за собой судебное дело или выговоры со стороны РИК'а в присутствии крестьян.

Что-же это за срочные вызовы? 70-ти летняя старуха немного простудилась или же у ребенка экзема около уха. А то совсем больного на работе застаешь. РИК с такими экстренными вызовами борьбы не ведет.

Крупский РИК дает распоряжения ходить за 10 верст пешком осматривать мясные лавки, а приезжие крестьяне, не находя ветфельдшера дома, подымают скандал.

Зембинский РИК взял на себя функции РКК больницы и занимается приемом и увольнением служащих. На своем заседании РИК выносит постановление уволить санитарку (члена союза) из больницы за то, что ее отец работает лекпомом в той же больнице (хотя он к административным функциям не причастен). Санитарка увольняется без согласования вопроса с профессиональными организациями и администрацией больницы. Когда местком и зав. больницей на увольнение не согласились, РИК задерживает выплату заработной платы.

Много таких фактов можно было-бы привести. Такие взаимоотношения не могут не отражаться

на работе медработников, на охране труда и на всей профессиональной работе.

Очень часто некоторые РИК'и не считаются с низовыми профессиональными организациями и бывали случаи, когда некоторые РИК'и заставляли Райпрофбюро перед собой отчитываться о профработе, давая им соответствующие директивы и признавая работу их неудовлетворительной. Такие взаимоотношения приводят к тому, что медработники начинают убегать из деревни, благодаря чему имеем порядочное число пустующих мест.

Каким образом можно это изжить и наладить охрану труда медработников? Прежде всего, поменьше вмешательства во внутренние дела медработников. Все вопросы должны согласовываться с низовыми проф ячейками, должны быть установлены определенные часы приема в амбулатории, о чем оповестить население, дать возможность медработникам полностью использовывать выходные дни. Надо поднять авторитет медработника среди населения, ибо сплошь и рядом ответственные товарищи его подрывают и не всегда заслуженно.

Все это выполнимо и нужно провести в жизнь.

**Ребковец.**

Борисов.

# Проверка квалификации или неудачная чистка.

Живут в одном городе и даже в одной аптеке работают аптработники. Все они живут по разному: одних „судьба" затрагивает, что называется, за „двенадцатое ребро", а другие являются организаторами этой „судьбы". Так случилось, примерно, в Бобруйской Центральной Аптеке:

Работают в ней Н. и Г. или Г. и Н. — это все равно. И не один месяц, даже год работали они. Администрации вдруг показалось, что они очень медленно работают и что их нужно снять с работы. Дело дошло до РКК. На заседании РКК пришли к соглашению, что т. т. Г. и Н. снимать с работы не за что, но что-то надо ведь *„предложить"*. Предложили: *„подтянуться"*. Ну, ладно. Начали Г. и Н. подтягиваться, и все как будто шло по хорошему. Как вдруг, через месяц опять комиссия, на сей раз более грозная—по проверке квалификации. Никто, конечно, не сомневался, что эта проверка, главным образом, коснется злополучных Г. и Н. Так оно в результате и вышло:



Уголок общежития санитарок при 2-й Сов. больнице—Минск.

Ни правление союза, ни местком представителей на „чистку", т. е. на проверку квалификации не дали. Не буду говорить о составе комиссии, в общем она состояла на 99,9 проц. из администрации Аптекоуправления.

На основе материалов по проверке квалификации. Г. и Н. (а, главным образом, их проверяли) оказались неподходящими работниками и в Окрправление союза поступило отношение такого рода: *„просьба—взамен Г. и Н. прислать более квалифицированных работников"*.

В чем же дело? У Г.—стаж 15 лет, и она сама когда то была завом, а у Н.—8 ми летний стаж. Неужели на 9 и 16 году аптработники стали портиться?.. Да и кроме того случилось, как и часто случается, что Н. кормит ребенка, а согласно КЗОТ на кормление ей полагается время.

Окротделение союза, зная все детали этого вопроса, решило взяться за дело посерьезнее, чтобы как нибудь покончить с комиссиями, выделив для этого, конечно, еще одну комиссию. На заседании правление Союза, где стоял вопрос о выделении комиссии, присутствовал представитель Окрздрава. Решено было выделить по 3 представителя от каждой стороны. Комиссия на второй же день взялась за дело. Но Окрздрав все же своих представителей не дал, памятуя, что на „чистку", т. е. за проверку квалификации работников аптеки, союз своих представителей не дал.

Прежде всего приступили к проверке фактов: *„склоку разводят"*—говорила администрация. При опросе чуть-ли не всего штата, факт о склоке *не подтвердился*. *„Выработка слаба"*, ворчит администрация. Проверили. В декабре, до постановления РКК выработка тов. Г. колеблется от 43 до 58 номеров в день, выработка тов. Н.—от 51 до 60 номеров.

После РКК с 4 по 6/II у тов. Г.—76, 74, 84 номеров, у тов. Н.—за то же время—(на час уходила раньше для кормления ребенка)—50, 87, 36 номеров ежедневно.

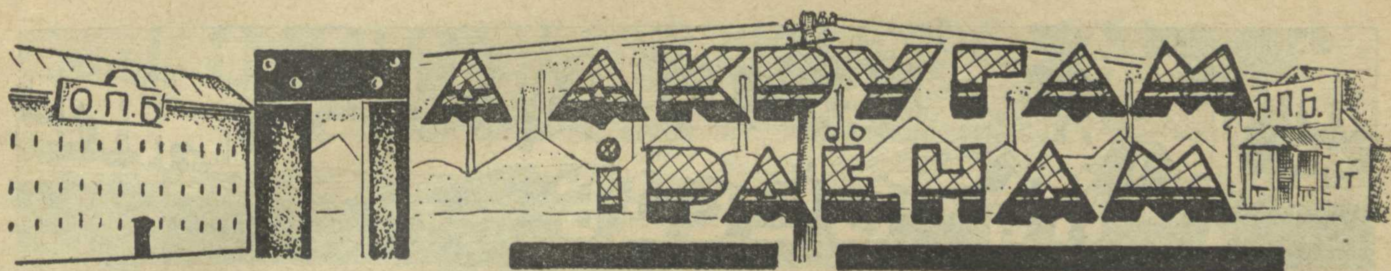
Общая выработка отпусков по рецептам была от 412 до 450 номеров при шести работниках. Таковы упрямые цифры.

Окрздрав, не разобрав хорошенько дела, хотел поиграть на принципе, да не выгорело. Правление союза не пошло из-за пустяков на приговор высшей меры—снятие с работы без причин. Весь вопрос сводится к тому, что администрация по ошибке спутала личные счеты, признав их за общий интерес предприятия. Вопрос был поставлен еще раз на заседании правления союза. После информации комиссии, правление постановило: *просить Окрздрав оставить на работе т. т. Г. и Н.* В частности, было указано, что все же нужно считаться с мнением союза.

Есть надежда на то, что на этот месяц от комиссии Г. и Н. гарантированы.

**И. Пархоменко.**

гор. Бобруйск.




# Невыполнение директивы.

*(Письмо из Витебска).*

Хочу остановиться на вопросе о союзных финансах.

Уклонов в этой области работы у нас еще, к сожалению, много. Лучше всего это подтверждает отчет ОСПС к окружному с'езду в части расходования отдельными союзами средств на свои аппараты.

Из 16 Окротделений, охваченных финансовой сводкой ОСПС (по некоторым Окротделениям нет сведений), лишь 6 сумели уложиться в норму—один платный работник на 500 членов союза; десять Окротделений нарушили эту норму, а именно: *Водники*—1 работник на 147 чл. союза, *Рабис*—1 работник на 15 чл. союза, *Связь*—1 на 237 чл. союза, *Пищевики*—1 на 256 чл., *Комхоз*—1 на 334 чл., *Совторгслужащие*—1 на 422 чл., *Кожевники*—1 на 428 чл., *Швейники*—1 на 460 чл., *Трансраб*—1 на 464 чл., *Деревообделочники*—1 на 476 чл. союза.



Заседание Райместкома союза Совторгслужащих, Круглов. р. Оршан. окр.

Если нарушение этой нормы простительно для союзов—*Кожевников*, израсходовавших на свой аппарат за 1925 г., лишь 32,6 проц. собранных членских взносов, Совторгслужащих, израсходовавших—36 проц. взносов и Деревообделочников—38 проц. взносов, то это ни в коем случае недопустимо для остальных 7 окротделений, где процент расхода на аппараты достигает: у Коммунальников—42,2 проц., Пищевиков—42,2 проц , Рабсвязь 46,39 проц., Трансраб—55,4 проц., Рабис—59,2 проц Швейников—60 проц., Водников—68,15 проц.

Особняком стоят два союза: *Рабземлес*, при небольшом аппарате 3 работника на 1731 чл. союза, израсходовавший 47 проц. чл. взносов и Нарпит, коему в этом отношении принадлежит „пальма первенства", как израсходовавшему 86 процентов взносов при 1 работнике на 650 членов союза и не вышедшему до сих пор из состояния дефицитности.

Низкий уровень зарплаты по последним 2-м союзам не может служить единственным об'яснением больших трат на аппарат при имеющемся большом недоборе взносов.

Выводы: имеющиеся достижения за минувший год, выразившиеся в уменьшении расходов на союзные аппараты с 53,5 проц. на 1/I—25 г. до 40,21 проц. на 1/I—26 г.,—по отдельным союзам недостаточны. Еще и еще раз нужно повторить, что стопроцентное выполнение союзами директив Всебелорусского с'езда, в частности, по финансовому вопросу, необходимо и обязательно в кратчайший срок.

**Бейленсон.**

# Совещание принесло пользу.

*(Союз Коммунальников).*

Полтора месяца страдала профработа в нашем союзе. Но вот Правление союза для оживления работы созывает совещание профактива, на котором каждая комиссия получила нагоняй: работа в красном уголке не велась, кружки не работали, спала спокойно охрана труда и т. д.

После совещания работа подвинулась вперед. Заработала культкомиссия, ремонтируется уголок, закуплены книги для библиотечки, работает драмкружок. Рабочие устроили воскресник, на котором заработали 200 руб. и за эти деньги будет установлен в ближайшее время радио-приемник. В недалеком будущем выходит стенная газета. Состав комиссии по охране труда обновлен и результаты оживления работы тоже имеются: организована аптечка, рабочие во время получают спецмыло. Остальные недостатки в работе комиссии по охране труда: рабочие, которые работают в слесарной мастерской плавятся от жары (слесарня находится в машинном отделении), нет боченка с кипяченой водой, не выдают рабочим чая для заварки и др., но надо полагать что все эти ненормальности также вскоре будут устранены.

Но в отношении производственных совещаний у нас дело до сих пор обстоит не весьма хорошо. 2-3 месяца прошло как не было совещания; когда же таковые созывались, принимало участие немного рабочих. Правлению союза нужно больше втягивать рабочих в обсуждение вопросов, стоящих на производственных совещаниях.

Правлению союза нужно также почаще устраивать такие совещания профактива и они наверное дадут еще больше пользы.

Мозырь. **Х. Сафьян.**




# Аб вясеньняй і летняй культпрацы.

Аб тым, што культпрацу сярод с.-г. і лясных рабочых прыходзіцца праводзіць вельмі цяжка па цэламу шэрагу прычын—раскіданасьць, ня зусім добрае матэрыяльнае становішча, малапісьменнасьць і г. д. Усё-ж такі мы думаем гэтую працу вясной і летам не паслабляць.

Праўда, у часы гарачае працы на поле культпраца неяк замірала, падчас не па віне саміх рабочых, хаця лічыць такое зьявішча зусім нормальным ня прыходзіцца. На падставе пастановы пленуму УЦСПС і пленуму саюзу с.-г. і лясных рабочых намі распрацован плян культпрацы, прыстасованы да мясцовых умоў, і лічым яго праводзіць такім парадкам.

У нас на першым месцы стаіць, як вядома, зьнішчэньне няпісьменнасьці, мы лічым, што гэтую працу раз у тыдзень як вясной, так і ўлетку, з тымі, якія зімою зьнішчалі сваю няпісьменнасьць, прыдзецца праводзіць. Трэба замацаваць іх дасягненьні чыткаю і пісьмом з імі, каб ня было звароту няпісьменнасьці.

Вядома, трэба паслабіць клюбную працу ў памяшканьні і, замест гэтага, перайсьці да працы на вольным паветры.

Старшыні рабачкомаў, клюбаў, альбо з прадстаўнікамі культасьветных камісій пры непасрэдным удзеле спэцыялістых праводзяць экскурсіі на існуючыя ў гаспадарках, ці блізка ад іх: вінакураныя, крухмальныя, смалакураныя, конскія заводы на дасьледчае станцыі, пасекі па пчалярству ў гаспадарцы жывёлаводзтва і г. д., дзеля таго, каб экскурсанты маглі пазнаёміцца з пастаноўкай працы ў гэтых прадпрыемствах з характарам яе вытворчасьці працы і інш. Мы маем цэлы шэраг гаспадарак, якія з боку гістарычнага таксама цікавыя. Экскурсанты павінны будуць азнаёміцца з іх помнікамі, з іх пахаджэньнем і растлумачыць сябром саюзу аб тых цэрквах і манастырох, якія пры саўхозах былі, іх мэта для царскага ўраду і г. д.

Усю клюбную працу мы думаем перанесьці на вольнае паветра, пастаноўку дакладаў, альбо гутарак па сельска-гаспадарчым вытворчым тэмам. Таксама ўсю гэтую працу заканчываць пастаноўкай жывой газэты. З боку таго, што ў нашым саюзе цяпер шмат адзіночак, працуючых на вёсках, далучаных у наш саюз, мы распачынаем працу па організацыі гурткоў, па азнаямленьні іх з статутам нашага саюзу і саюзным жыцьцём.

Для пашырэньня ведаў аб правадыру пролетарыяту т. Леніне мясцы праводзяць засеў Ленінскіх дзесяцін, сродкі ад якіх будуць цалкам ісьці на абсталяваньне Ленінскіх куткоў і бібліотэк.

Работа сярод батрацтва ў часы адпачынку будзе вясьціся ў кутках батрака і ў хатах чытальнях, дзе іх будуць знаёміць з часовымі правіламі, а нашы студэнты павінны будуць чытаць ім газэты і весьці з імі гутаркі па цікавячых іх пытаньнях.

Нашы спэцыялістыя дапамагаюць сваёй працай на вёсцы як сябрам саюзу, так і сялянству. Кіруюць гурткамі сельска-гаспадарчых і лясных ведаў, праводзяць гутаркі аб падняцьці вытворчасьці працы і дапамагаюць райкомам і рабачкомам у распрацоўцы конспэктаў і гутарак па розных тэмах.

Праца сярод лесарубаў і сплаўшчыкаў будзе праводзіцца ў мясцох іх большага згуртаваньня, сярод сплаўшчыкаў на прыстанях будзе праводзіцца чытка газэт і гутарак.

Пашыраецца праца піонэрскіх атрадаў, іх працаю будуць кіраваць комсамольскія ячэйкі пад лёзунгам „клясавага выхаваньня дзяцей“.

Адчыняюцца дзіцячыя ясьлі пры саўхозах. Нашы жанчыны ў гэтай працы павінны прыняць значны ўдзел.

На мясцох ідзе падрыхтоўка саўхоскай і батрацкай моладзі ў школы. На гэтую працу нашы райкомы зьвернуць асаблівую ўвагу і гэтым дапамогуць нам замацаваць у школах большы лік на сельска-гаспадарчых рабочых. Заканчываецца праца курсаў па падрыхтоўцы профпрацаўнікоў. Гэтая частка актыву будзе памятаць тое, аб чым яму тлумачылі на курсах, і дырэктывы нашага саюзу праводзіць.

**А. Гурло.**

# Что обещали курсанты.

17-го февраля с.г. в совхозе Б. Новоселки, Койдановского района открылись двух месячные курсы трактористов. На курсы с'ехалось 50 человек рабочих совхозов из всех концов Белоруссии. Бодрые лица говорили о том, что они хотят научиться владеть стальным конем.

На торжественном открытии курсов выступали представители местных и районных организаций, которые подчеркивали важность трактора в совхозе, отношение будущих наездников к своим стальным коням. Представитель союза Рабземлеса в своем обращении отметил, что в этом помещении, где-то ликовали помещики, мы учимся умело владеть трактором. Там за кордоном в 15-ти верстах отсюда, рабочие в имениях стонут под игом помещиков, там им не до курсов. Только у нас в Советской стране, где рабочий класс стоит во главе, профсоюзы заботятся о поднятии культурного уровня и квалификации своих членов союза. Открытие курсов тракторов, является еще одной победой на нашем культурном фронте.

В ответном слове курсанты ответили, что они будут учиться для того, чтобы скорее притти к цели. Мы – говорили курсанты —отсюда выйдем не только хорошими наездниками стальных коней, но выйдем укрепителями смычки рабочего класса с крестьянством. Мы обещаем, что надежды, возлагаемые на нас нашим союзом с.-хоз. и лесных рабочих и Белсельтрестом, мы оправдаем. Выйдя из этих стен, мы еще больше с большей энергией будем бороться и работать на сельско-хозяйственном фронте.

Койданово. **Л. Эльперин.**

# ВОПРОСЫ СОЦСТРАХА.

## Новое в обеспечении трудящихся.

Главсоцстрахом Белоруссии в настоящее время прорабатывается постановление Союзного Совета по делам социального страхования при НКТ СССР, о проведении новых норм пенсий для инвалидов труда и членов семейств умерших, или безвестно отсутствующих застрахованных. Новые нормы пенсий не только увеличивают размеры, но вводят новый принцип в обеспечении трудящихся.

До сих пор застрахованный, потерявший трудоспособность, вследствие заболевания, или старости (в последнем случае требуется восьмилетний стаж работы по найму до инвалидности), а также семья застрахованного после смерти, или безвестного отсутствия кормильца, имеют право на пенсию из органов соц. страхования. Получив от просителя все документы, устанавливающие факт работы по найму инвалида или умершего трудящегося, страховая касса, через Бюро врачебной экспертизы, устанавливает степень утраты им трудоспособности. В зависимости от степени утраты трудоспособности, инвалиды делятся на группы, причем страховыми органами обеспечиваются только первые три группы. К 1-й группе относятся лица, нуждающиеся в постороннем уходе, ко 2-й—вовсе неспособные к труду и к 3-й—лица способные к случайному, нерегулярному труду. Семьи умерших трудящихся делятся на группы: с 1 иждивенцем, с 2-мя иждивенцами и с 3-мя и более иждивенцами.

Размер пенсии для всех вышеуказанных групп пенсионеров, независимо от того, какую работу выполнял застрахованный к моменту инвалидности, или смерти был однороден и исчислялся из расчета средней заработной платы данной местности.

Согласно прорабатываемому постановлению Союзного Совета, размер пенсии устанавливается из расчета средней заработной платы за последние 3 месяца до инвалидности или смерти, каждого застрахованного в отдельности. Это значит, что чем более квалифицирован рабочий или служащий, чем больше он получает заработной платы в момент работы, тем больший будет и размер получаемой им, или его семьей, пенсии. Система такого исчисления размера пенсии устанавливается для инвалидов труда, инвалидность которых впервые установлена экспертными комиссиями после 1 октября 1925 г. и для семей, если застрахованный умер или безвестно отсутствует, тоже после 1 октября 1925 г.

Что касается пенсионеров труда, инвалидность которых установлена была до 1 октября 1925 года, а также семей, если застрахованный умер, или безвестно отсутствует тоже до 1 октября 1925 года, то для исчисления им пенсии, принимается средняя месячная заработная плата рабочих, или служащих той же профессии и квалификации по соответствующему профсоюзу в той местности, где они проживают к моменту вступления в действие постановления. Для определения указанной средней зарплаты в основу принимаются данные за месяцы, июль, август и сентябрь 1925 года.

Изменяются также и соотношения между группами инвалидности, следующим образом:

| | | | |
|---|---|---|---|
| Инвалид труда 1-й гр. | будет получать | $^{2}/_{3}$ | своего заработка. |
| „ „ 2-й | „ „ „ | $^{2}/_{3}$ | пенсии инв. тр. 1 гр. |
| „ „ 3-й | „ „ „ | $^{1}/_{2}$ | „ „ „ |
| Семья с 1-м нетрудоспособным | „ | $^{1}/_{3}$ | „ „ „ |
| „ 2-мя | „ „ | $^{1}/_{2}$ | „ „ „ |
| „ 3-мя и более | „ „ „ | $^{2}/_{3}$ | „ „ „ |

Для большей ясности сказанного приведем пример:

Средняя заработная плата рабочего или служащего составляла к моменту инвалидности 60 рублей в месяц. Признан инвалидом 2-й группы. До издания нового постановления он получал 18 руб., также, как и получал такую же пенсию и зарабатывавший и 100 руб. и 20 р. в месяц. Теперь же, если инвалидность установлена после 1-го октября 1925 года, он получит $\frac{60.2}{3} = 40 \frac{40\ 2}{3} = 26.66$/26 р. 66 к. Получавший до инвалидности больше 60 руб., получит и большую пенсию, а получавший меньше, получит и меньшую пенсию. Есть только маленькое ограничение, конечно, в пользу пенсионера. Пенсия для инвалидов, инвалидность которых установлена после 1 октября 1925 г. не может быть ниже 50 проц. средней месячной зарплаты данной местности к моменту, с которого назначается пенсия для инвалида 1-й группы и соответствующей части 50 процентов для инвалидов 2-й и 3-й группы и членов семейств умерших или безвестно отсутствующих кормильцев. Для пенсионеров же, ставших инвалидами до 1 октября 1925 года, норма пенсии не может быть ниже существовавших норм до момента введения в действие постановления.

Имеется и другое ограничение—размер заработной платы принимаемой в основу исчисления пенсии, не может превышать тройного размера средней заработной платы данной местности к моменту, с которого назначается пенсия.

Мероприятием этим проводится в жизнь основной принцип советского страхования—возмещения заработка на случай инвалидности и смерти.

Как же мыслится проводить это нововведение в Белоруссии?

При Главсоцстрахе будет создана центральная комиссия, которая будет руководить всей работой на местах. При каждой страховой кассе будет создана специальная комиссия, которая займется пересмотром пенсионных дел на предмет определения размера пенсии каждому пенсионеру в отдельности. Количество пенсионеров по Белоруссии так велико—свыше 6000, что пересмотр их продлится около 3-х месяцев. Надо сказать, что срок этот не велик, если принять во внимание тот осторожный и правильный подход, с которым должны подойти комиссии на местах при пересмотре дел и установлении размера пенсии. По пересмотре всех дел, страховые органы приступят к выплате уже новых пенсий за все время, начиная с июля месяца 1926 года.

**Мусин.**

## Упразднить конвертную систему.

*(В порядке предложения).*

Вопрос идет о введении Главсоцстрахом по всем Страхкассам Белоруссии конвертной системы на каждого застрахованного, получающего пособие в дополнение к личным карточкам.

Требует ли этого работа?—Конечно, нет.

Карточка, которая ведется на каждого застрахованного, дает ясную картину пользования (получения) застрахованными всеми видами пособий время получения, сумма, вид, № документа и т. д. Главсоцстраху же вздумалось почему-то к личным счетам завести на каждого застрахованного конверт (по нашей кассе имеется около 5.000), куда кладутся все его документы. Эта операция совершенно не нужна, ничего не дает ни уму, ни сердцу, а лишь только загромождает работу, перегружает аппарат и пр. Расходные документы можно, как раньше, подшивать к отдельному делу вместе с ежедневной ведомостью. Дело заводится каждый месяц, а если много их, то один раз в неделю. В случае же необходимости дать справку, то при помощи личной карточки, можно в любое время легко найти тот или иной документ. Для ревизии также это легче и нагляднее. Надо отметить, что до 1925 года в Полоцкой Страхкассе и на плательщиков вели конвертную систему (книгу лицевых счетов), но она не оправдала себя и мы безболезненно отказались от нее, в то время, как в других Страхкассах ввели эту систему. Об отмене конвертной системы поднимали вопрос, но он почему-то остался пустым звуком.

Соответствующим органам надо скорее ознакомиться с этой областью работы и отменить конвертную систему.

**М. Шамес.**

От редакции. Как нам известно, НОТ РКИ Белоруссии обследовал работу Минской Страхкассы. В ближайшем номере мы наметим соответствующую статью о результатах обследования.

# На отчете райстрахкассы.

Недавно на общем собрании застрахованных Наровлянского района был заслушан отчетный доклад Мозырской Окрстрахкассы. Это был первый доклад за целый год работы страхкассы.

С глубоким вниманием и удовлетворением слушали застрахованные этот доклад, ловя каждую произнесенную докладчиком цифру, ярко говорящую об успехах страховой кассы, для всех виден удвоенный приход по сравнению с предыдущими годами, понятен и расход, так как кому из рабочих и служащих, стариков и подростков не приходилось сталкиваться со Страхкассой, и никто из них не может попрекнуть в неудовлетворенности. Успехи кассы очевидны. Поступления страховых взносов сделались почти аккуратными. Это в свою очередь обеспечивает аккуратную выплату всех видов пособий. Рост размера пособий обеспечивает более или менее прожиточный минимум во время безработицы, старости и инвалидности. Дома отдыха, дачи, санатории, курортное лечение ежегодно вливают в наше производство, на наш трудовой фронт хорошо отремонтированную рабочую силу.

Характерно то, что при наличии внимания аудитории к работе страхкассы не было особой активности в прениях, а в неактивности рабочих и служащих теперь попрекнуть нельзя. Резких выпадов, горячих выступлений почти совсем не было. Это дает возможность утверждать, что страховая касса сумела правильно поставить свою работу в отношении обслуживания застрахованной массы. Все выступающие товарищи останавливались на тех маленьких шереховатостях, без которых никакая работа невозможна. Суть всех высказавшихся сводится к следующему: задержка страхкассой высылкой лечебных книжек, благодаря чему многие застрахованные не могут пользоваться бесплатной медпомощью. Некоторые задержки в рассмотрении заявлений о выдаче разных видов пособий и т. д. Выступающие товарищи отмечали также необходимость бережливого расходования трудовой копейки и внимательного определения пенсий, по безработице и др. Отмечали также необходимость более частого отчитывания кассы перед застрахованными, что содействует ее популяризации.

Наровль., Мозыр. окр. **Молотовец.**

# Итоги отчетной кампании страхкассы.

Отчетная кампания страховой кассы почти закончена. Больше чем когда либо подтвердилась кровная заинтересованность широкой массы застрахованных работой кассы.

Везде отчеты слушались с большим вниманием и сосредоточенностью. Больше всего интересуются работой кассы в районах, где отчетные доклады ее привлекают все наличие в местечке застрахованных.

В нескольких случаях собрания затягивались до поздней ночи и застрахованные, все, как один оставались до конца собраний. Прения по докладам носили живой и практический характер. В них больше всего подмечались больные места в постановке медпомощи—в городе—отдаленность амбулатории от центра, неупорядоченность записи в ней на прием к врачу, несвоевременность оказания медпомощи на дому. В районах—общие жалобы на плохую постановку медпомощи, плохие больничные условия, отсутствие в достаточной мере медикаментов в аптеках, частое невнимательное отношение врачей, плюс к этому недовольство понижением для районов норм пенсий и пособий.

Наряду с этим наблюдается заинтересованность в бережном и экономном расходовании страховых средств, в борьбе с симуляциями, о чем раздаются призывы на всех собраниях.

Активность застрахованных подтвердилась тем, что ни в одном случае докладчики страхкассы не приходили с готовыми резолюциями, а таковые вырабатывались тут-же на собраниях самими застрахованными.

Настоящей отчетной кампанией охвачены все места, где только сконцентрировано сколько нибудь застрахованных, как, например, Скрыгалов, завод „Прудок", Мозырское лесничество. Так и во всех районах, где до сих пор чувствовалась недостаточная связь страхкассы с застрахованными и отсутствовало страховое просвещение. На эти моменты наряду с другими недомеченными больными местами будущему страховому комитету придется обратить свое должное внимание, чтобы в будущем они не повторялись.

Мозырь **М. Абрамович.**

# Совторгслужащие о работе страхкассы.

Созванное во время кампании первое собрание застрахованных—членов союза совторгслужащих—не состоялось, так как был выходной день и явилось 10 проц.

Через некоторое время вторично созванное собрание состоялось при 23 проц. собравшихся членов союза.

Выбирается президиум. На собрании присутствуют около 200 чел., а в голосовании принимает участие только 28 чел. и меньше, остальные безучастны, точно лишены права голоса.

Доклад страхкассы и содоклад Рабмеда закончен. Последние не заслушивались в течение 1½ года, но председатель собрания, не зная сколько будет выступавших, об'являет, что каждому на выступление в прениях дается 5 минут, несмотря на раздающиеся голоса, что мало и что ничего не успеешь сказать за это время. Все-таки в прениях высказалось 6 товарищей. Все били в одну точку, что плоха медпомощь; были указания и на недостатки в работе комитета кассы. Фонд „Г" неправильно расходуется: 20 проц. на врачей и 18 проц. на медикаменты. Эти проценты надо увеличить. В амбулатории большие очереди. На дом врачей высылают несвоевременно и приходится приглашать частных за свои средства. Необходимо увеличить зарплату медперсоналу, а то хорошие врачи уходят.

В результате длинная резолюция—наказ, целый ряд указаний: вовлечь всех членов Комитета в активную работу, выделить при всех ФЗМК страхуполномоченных, регулярно производить проверки правильности предоставления сведений о зарплате, добиться 100 проц. взыскания взносов, бережно расходовать страхсредства, вечерний прием в амбулаторию только для работающих улучшить, оказание медпомощи на дому, увеличить процент отпуска средств на содержание врачей и увеличение им зарплаты, пригласить врачей по всем болезням.

Еще много недочетов имеется в работе страхкассы, и чем теснее и крепче касса свяжется с низовыми проф'ячейками, тем скорее недостатки будут изжиты.

Полоцк. **Член союза.**

# КАК НАДО РАБОТАТЬ.

## Отпадает всякая охота работать.

За последний период, как общее явление, наблюдается ослабление экономработы по нашему округу, в особенности по низовой периферии как административного, так и кооперативного аппарата. Об'ясняется это, прежде всего отсутствием массовости в экономработе, во-вторых,—а это самый главный тормаз—невероятно пренебрежительное отношение администрации ко всяким начинаниям со стороны экономкомиссий.

На состоявшемся при Правлении нашего союза 3—4 апреля с. г. окружном тарифно-экономическом совещании полностью подтвердилось, что при всякой малейшей попытке приступить к экономработе, союзные ячейки натыкаются на препятствия со стороны администрации. Так, например, в одном из РИК'ов округа протоколы заседаний сначала печатаются на машинке, а потом с напечатанного переписываются на ново в другую книгу протоколов. Для этой цели имеется переписчица с „красивым почерком". В то же время в некоторых отделах РИК'а, за недостаточностью штатных единиц, беспрерывно производятся сверхурочные работы. Когда экономкомиссия говорит, что лучше было бы отказаться от ненужного переписывания протоколов, использовать эту переписчицу там, где работники перегружены, и этим самым избежать сверхурочных работ, администрация говорит: „так из центра преподано" и предложений ЭКО слышать не хочет. Уж очень сомнительно, чтобы центр давал такие распоряжения. Это местное творчестве и только.

Другой пример. Экономкомиссия хочет познакомиться с принципом составления накидок на товары, продаваемые кооперацией, или например, почему на самые ходкие из них делаются такие большие накидки, получается ответ. „Ну что, если уже скажем вам, когда все равно не поймете". Так ни с чем не ознакамливают. Такие ответы—общее явление у нас в районах. Спрашивается, как тут бороться со всякими излишними накладными расходами в кооперации, с волокитой и излишней канцелярщиной в Советском учреждении, когда встречаешь такое отношение со стороны администрации.

Если бывших до сих пор циркуляров ВСНХ, РКИ, ВЦСПС по вопросу об экономработе для районных хозяйственников мало, очевидно придется принять против них какие-нибудь меры, и дать возможность всей широкой союзной массе принять участие в социалистическом строительстве.

г. Мозырь. **М. Абрамович.**

## Нужен мануфактурный альбом.

Всякому заходящему в базарный день в мануфактурный магазин бросается в глаза следующая картина:

В магазине уйма покупателей, на прилавках навалено стольке разной мануфактуры, что и приказчика не видать.

Такое положение затрудняет работу продавца и не дает возможности покупателям выбирать себе мануфактуру нужных сортов.

В результате к концу дня вся мануфактура перерыта, разбросана и приказчикам приходится отдать 2—3 часа после работы для того, чтобы привести все в порядок.

Указанное положение создает возможности кражи и другие неудобства как для приказчиков, так и для покупателей.

Эту ненормальность можно было бы устранить, если бы всю имеющуюся мануфактуру пронумеровать, образцы каждого сорта помещать в альбомах, указав в альбоме над образцами номер, цену, ширину, сорт и проч.

Количество альбомов выпустить в зависимости от движения покупателей. Этот порядок, кроме того, что облегчит работу приказчика и изживет очереди в магазинах*).

Пусть товарищи-мануфактуристы обсудят этот вопрос и проведут его в жизнь.

**Наблюдатель.**



*) См. „Наша газета" № 51 орг. ЦК союза Совторгслужащих.

# КРАСНАЯ АРМИЯ и ПРОФСОЮЗЫ.

## Военно-научное общество.

В марте месяце ВНО провело ряд своих конференций на местах, которые закончились 1-м Всесоюзным с'ездом ВНО.

Целью всех конференций и с'ездов было стремление под'итожить опыт проделанной работы в низовых организациях ВНО в Красной армии и учесть первые шаги нашего выхода на поприще широкой и общественной деятельности военной пропаганды в массы трудящихся.

Впервые на гарнизонных конференциях, окружных и др. у нас присутствовали и работали представители гражданских организаций. Не только официальное представительство от союзов-парторганов и власти, но и от рабочих кружков военных знаний, были делегаты. Это было уже прямым свидетельством не пустых разговоров о военизации, а настоящего дела. Эти делегаты не были случайные одиночки. Например, на Минской конференции одни городские делегаты представляли тысяча девяносто членов кружков военных знаний (из них 75 проц. членов проф союзов, а остальные учащиеся). Делегаты Минска побывали даже на Всесоюзном с'езде.

Конференция Минского Гарниз. Об'единения военно-научных организаций.



Делегаты рабочих и красноармейских кружков.

Что же дала вся эта с'ездовская кампания?

Установлено, что, несмотря на все наши недочеты, все же ВНО проделало большую работу среди комсостава в армии и среди населения. Заключением научно-исследовательской работы явился ряд докладов, на тактические и стратегические темы на Всесоюзном с'езде.

Основной директивой для дальнейшей работы ВНО было: усиление исследовательской научной работы, привлекая к этому все низовые военно-научные кружки частей Красной армии, научных гражданских работников: профессуру, инженеров, руководителей хозорганов, и рабочих-изобретателей. Выполнение главной задачи ВНО: *„усиление обороноспособности Советского Союза“* должно носить практический характер помощи Красной армии, строительству вооруженных сил СССР.

В области военной пропаганды окончательно установлено, что *военизация трудящихся масс есть дело органов партийных, советских и профессиональных,* наряду с военными.

*Кружки военных знаний при клубах являются клубной организацией.* Рабочие могут состоять членами ВНО. Они входят тогда в ВНК и КВЗ при них.

*ВНО содействует и помогает военизации.*

Всесоюзный с'езд ВНО особенно подчеркнул необходимость об'единения командного состава запаса в военно-научные кружки. Если профессиональные союзы на местах не привлекут комсостав запаса к военно-научной работе, то расширять военную пропаганду будет невозможно, ибо нам неоткуда брать руководителей для рабочих кружков военных знаний. Силы армии для этой работы ограничены.

Заключительным постановлением с'езда было решение возбудить вопрос пред правительством об об'единении в одну организацию ВНО, Авиахима, Друзей радио и создание общества—*Друзей обороны страны.*

**Г. Зайцев.**

г. Минск.

## Не допустить распада КВЗ.

Наступает летняя пора и есть опасение, что работа кружков военных знаний распадется из-за ухода руководителей в лагеря. Тут надо было бы военным организациям и гражданским призадуматься над этим вопросом, дабы не дать заглохнуть той работе, которая велась до сих пор.

А посему, я предлагаю из числа способных ребят выделить кадр хорошо знающих дело, дать им указания, как вести работу, и руководителю по мере возможности навещать кружок для указания тех или иных недостатков в работе.

Таким образом, мы сохраним военные кружки от распада, и я уверен, что они будут хорошо работать.

Член КВЗ **Смусь.**

## Из жизни младших инструкторов стрелкового дела.

Наш первый кружок (при Доме Красной Армии) после выпуска дал 12 ребят, знакомых со стрелковым и военным делом. Эти ребята были направлены в разные военные кружки при клубах и они обучали ребят тому, чему их научили.

Ребята очень довольны. Недавно на заседании Президиума КВЗ некоторые отчитывались о своей работе. Военработа при клубах хромает, особенно в клубе „Совторгслужащий“, где никак нельзя было созвать организационное собрание. Но ребята не унывают: они этой работой интересуются и на деле покажут свое уменье.

**С.**

# БЕЛАРУСКІ ПРАЦАЎНІК АСЬВЕТЫ.

## Вытворчая праца ў саюзе працасьветы.

У агні і буры рэвалюцыі, якая стварыла новыя формы будаўніцтва пролетарскае культуры і ўлажыла новы зьмест у старыя, радзілася сучасная школа з апаведнымі програмамі, сутнасьць якой выяўляецца ў тым, каб даць моладзі марксыцкі матэрыялістычны сьветапогляд і выхаваць, такім чынам, з яе барацьбітоў за ідэалы рабочых і бяднейшага сялянства.

Новая школа не знашла яшчэ канчаткова старых формаў і мэтолаў працы, але контуры яе, шляхі далейшага разьвіцьця яскрава вызначыліся; у будаваньні новыя школы прымала і прымае ўдзел вялікая армія асьветнікаў. Пераацэнка старога ўклада работы ў школах, барацьбу з традыцыямі, якія злажаліся дзесяткамі гадоў у школьным будаўніцтве, увядзеньне новых програм і актыўных мэт патрэбавалі напружанае працы як ад настаўніцтва, так і органаў саюзу і НКА.

Сутнасьць гэтае работы, галоўным чынам, была ў перападрыхтоўцы настаўніцтва, прычым кіравалі гэтаю работаю саюз і органы НКА. Дзякуючы гэтаму на мясцох у працы саюзных органаў і да сучаснага моманту немагчыма ўстанавіць мяжу паміж работаю праізводчаю і саюзнаю, так яны цесна адна з другою пераплецены.



Тав. **Даўгаполава**—настаўніца 1-й Дубровенскай сямёхгодкі, Воршанск. акр. і акт. профэс.-грамадзянская работніца.

Сучасныя ўмовы і задачы саюзнае работы вымагаюць цяпер некаторага разьмежаваньня двох галін—праізводчае і саюзнае работы. Перад саюзнымі організацыямі ў сучасны момант катэгорычна высоўваюцца самым жыцьцём наступныя асноўныя задачы: дапамога агульнай самаадукацыйнай рабоце настаўніцтва, падняцьце палітычнае сьвядомасьці яго, азнаямленьне з асноўнымі момантамі профруху і наогул забесьпячэньне ідэёвых і культурных запатрабаваньняў асьветнікаў з саюзу.

Перападрыхтоўчая праца, програма—мэтодычнага зьместу павінна быць у далейшым цалкам перадана органам НКА, якія цераз пэдсаветы, курсы, аб'яднаньні, канфэрэнцыі і г. д. будуць яе праводзіць.

Перападрыхтоўчая програма—мэтодычная работа, якая складае неразрыўную частку ўсяго процэсу работы настаўніка ў школе, павінна ўваходзіць у круг яго службовых абавязкаў і праводзіцца органамі НКА за лік службовага часу.

Зразумела, што саюз не адмяжоўваецца гэтым ад праізводчае работы, ён лічыць толькі, што неабходна ізжыць роўналежнасьць у вядзеньні мэтодычнае работы, якою імкнуліся кіраваць два органы—Саюз і НКА.

Для паляшэньня праізводчае работы ў буйных установах—ВУЗ'ах праізводчых майстэрнях—павінны быць організаваны праізводчыя камісіі і нарады для вырашэньня пытаньняў організацыйна-гаспадарчага парадку. Што належыць масавых культасьветных устаноў, то ў іх організоўваць праізводчыя нарады і камісіі няма сэнсу, бо програмна-мэтодычныя пытаньні, якія зьяўляюцца зьместам работы АНА, не павінны быць матэрыялам праізводчае работы саюзу, каб ня было роўналежнасьці ў рабоце з АНА, а організацыйна-гаспадарчыя пытаньні ў рамках МК ня могуць даць досыць матэрыялу для сыстэматычнае работы праізводчым камісіям.

Конкрэтна ўдзел саюзу ў праізводчай рабоце павінен выявіцца ў наступным:

Папершае, у больш сталым удзеле саюзу ў органах, плянуючых і рэгулюючых справу Народнае Асьветы, а таксама высоўваньні ідэолёгічна вытрыманых і падрыхтаваных працаўнікоў на кіраўнічыя пасады.

Падругое, у прыняцьці організацыйнага ўдзелу ў вызначэньні і распрацоўцы пытаньняў: бюджэтнага характару, прынцыпаў увядзеньня ўсегульнага і абавязковага навучаньняў, пытаньняў організацыйна-гаспадарчых з мэтаю выяўленьня, думак мас, рэалізацыі іх і накіраваньня па рэслу палепшаньня праізводства і ўмоў працы асьветніка.

Патрэцяе, у заслухоўваньні на агульных сходах, конфэрэнцыях, нарадах пэрспэктыўных плянаў працы органаў Народнае Асьветы, а таксама справаздач аб ступені рэалізацыі гэтых плянаў.

Удзел саюзу ў праізводчай рабоце павінен мець асноўную мэту:—садзейнічаньне гаспадарчым органам у найлепшай пастаноўцы праізводства і шляхам удзелу мас асьветнікаў у гэтай рабоце, выхаваньне іх і падрыхтоўка для кіраўніцтва соцыялістычнае гаспадаркі і культуры.

Я. Мацюкевіч.

**„НУЖНО ВТЯНУТЬ В РАБОТУ ШИРОКИЕ МАССЫ РАБОЧИХ, КОЕ-ЧЕМУ ОТ МАССЫ НАУЧИТЬСЯ, СТАРАТЬСЯ ПЛОХОЕ ОТСЕКАТЬ, ХОРОШЕЕ БРАТЬ И ПО ИМЕЮЩЕМУСЯ ОПЫТУ ДРУГИХ УЧИТЬ".**

**М. ТОМСКИЙ.**

# Барысаўскі Пэдтэхнікум.

Увосень 25 году збылося пяць год, як быў адчынен наш тэхнікум. Гэта было ў 20 годзе, у той час, як наша краіна пачала яшчэ толькі падымацца ад таго прыгнечаньня і разрухі, якое прышлося перанесьці насельніцтву ад немцаў, а пасьля і ад палякаў. Пры ўтварэньні гэта яшчэ ня быў тэхнікум, а былі трохгадовыя пэдкурсы.

Но ня толькі розьніцца цяперашні тэхнікум ад тых курсаў па назьве, но розьніцца ён як па



На экскурсии—Червенской семилетки.

складу ўсяго колектыву, па матэрыяльным становішчы студэнтаў, гэтаксама і па ўсёй працы, якая праводзілася тады і цяпер.

Першыя наборы па соцыяльным стане вельмі былі няпрыемныя. Там можна было знайсьці каго захацелі-б. Дзяцей і папоў, і кулакоў і рознага нягожага элемэнту, які не павінен быць і вучыцца ў той школе, дзе выхоўваецца пролетарска-сялянская моладзь. Но з кожным годам к прыёму пачалі больш прыглядацца, а тыя, якія ў першыя гады паступілі, але яны не падходзілі пад нашу мерку, то яны альбо самі пакідалі, а то некаторых і ўволіць прышлося.

Цяпер у нас з 166 студэнтаў налічваецца: сялян 95, рабочых 24, служачых 43 і кустароў—4.

У 1922 годзе з'організавалася комсамольская ячэйка, якая ў пачатку складалася ўсяго з некалькіх сяброў.

Но, дзякуючы сваёй напружанай працы, яна ўсё больш і больш уцягвала моладзь у свае шэрагі, якая з кожным годам станавілася ўсё аўторытэтней. Акрамя гэтага, кожны год у час выпуску настаўнікаў з тэхнікуму, яна сьвяткавала сваё сьвята, бо з яе шэрагаў шлі ў вёску для працы комсамольцы-настаўнікі. Цяпер таксама добра вядзе працу і налічвае ў сваіх шэрагах 65 сяброў.

У гэтым годзе з'організавалася профсэкцыя, у якой налічваецца 33 сябры—16 зацьверджаных ужо саюзам, а астатнія толькі мясцкомам.

Тэхнікум займае добрае памяшканьне, бышае гарадзкое вучылішча, але бяда ў тым, што трохі малаватае.

З пачатку гэтага навучальнага году вучобу пачалі па „Дальтон-пляну". Габінэты абсталяваны ня зусім добра, некаторыя ў сябе нічога ня маюць акрамя некалькіх падручнікаў, а таксама не хватае падручнікаў, хаця гэта віна падае трохі і на саміх студэнтаў, што яны ніяк ня могуць прывыкнуць к колектыўнай працы, а працуюць усё паасобку.

Тэхнікум, як культурная ўстанова, увесь час у горадзе робіць досыць значную грамадзкую працу па-за сьценамі тэхнікуму. Вельмі часта ў час зьездаў, конфэрэнцый і розных кампаній ставяцца спэктаклі ў рабочых клюбах.

Установа ўся цалком шэфствуе над вайсковай часьцю II артпалком II Беларускай дывізіі, а таксама і над вёскай „Вяліка-Стахава", дзе ў апошняй з'організавалі ячэйку „прэч няпісьменнасьць". Многа сялянскай моладзі зьяўляецца сябрамі гэтай ячэйкі, якая цяпер вучыцца ў школе няпісьменных і малапісьменных і якая знаходзіцца цалкам пад кіраўніцтвам тэхнікуму. Комсамольская ячэйка супрацоўнічае з вясковай ячэйкай вёскі „Неманіцы".

Матэрыяльнае становішча студэнтаў з кожным годам паляпшаецца. Праўда, папярэднія гады то вельмі цяжка было з боку матэрыяльнага. Но ні адзін з студэнтаў ня кінуў з-за гэтага тэхнікуму, а ўсе хоць і цярпелі голад і холад, але вучыліся і прабівалі сабе дарогу наперад. І толькі ў гэтым годзе трохі палепшала.

Цяпер кожны месяц атрымліваем 83 стыпэндыі па 12 рублёў, якія разьмяркоўваюцца на 127 чалавек.

Праўда, здаволіць усіх ня прышлося і немагчыма, но ў будучым маем надзею, што нездаволеных будзе менш, чым у гэтым годзе.

З агульным памяшканьнем то вельмі дрэнна было ўсе гэтыя гады. Усе студэнты павінны былі жыць на прыватных кватэрах і плаціць кожны



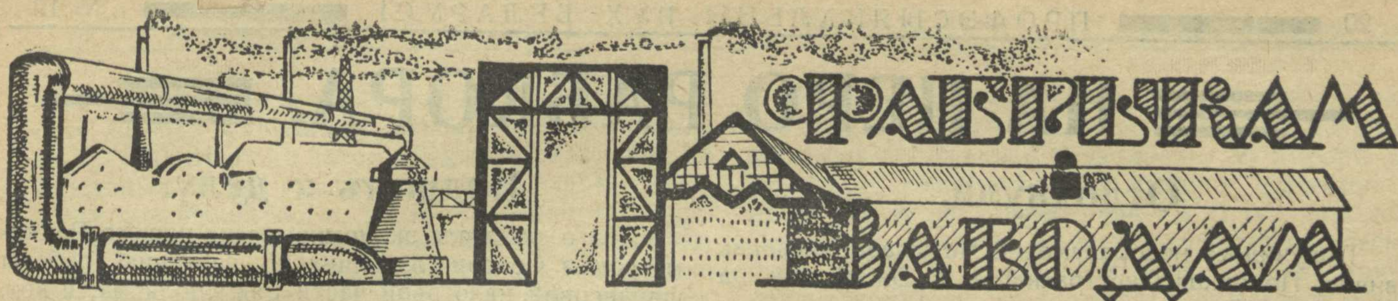
В Красном уголке просвещения—Червень, Минокруга.

месяц ня менш як 2-3 рублі. Но цяпер дажддаліся агульнага памяшканьня на чалавек 70, але пакуль што таксама, мусіць, будзе ня зусім добра, пакуль трохі не абсталюецца, бо акрамя ложак ды голых сьцен там нічога няма.

Але, як відаць, з кожным годам недахопаў робіцца ўсё менш, і маем надзею, што ў будучым і гэтых ня будзе.

**Клімэнт Гарохавік.**
Студэнт Бар.-Бел-Тэхнік.

Барысаў 2-II—26 г.




# „Оставить без последствий“.

„Децентрализовать дело разрешения конфликтов, возможно ограничив круг конфликтов, разрешаемых в центре“.
(Из резолюции 14-го С'езда ВКП(б).

Но РКК фабрики „Красная Березина“ решила, повидимому, иначе. Ибо как оценить решение РКК оставить без последствия коллективное заявление 42 рабочих—помощников накатчиков обоих смен.

Дело в следующем. Все помощники накатчиков недовольны расценками. У каждой набивочной машины работают 2 человека—машинист и помощник. Работа почти одинаковая у машиниста и у помощника его. Расценки за станки для машинистов в $1^1/_2$ раза выше расценок помощников. По другим отделениям той же фабрики такой резкой разницы в расценках для машинистов и их помощников нет, тогда как в других отделениях работа помощников станковых легче и она механизирована. Рабочие, в связи с заключением нового колдоговора, подали заявление в РКК об увеличении расценки для помощников накатчиков; увеличить разряд, чтобы вместо 5-го разряда оплачивать по 6-му. Но РКК, в которой руководящую роль, очевидно, играет администрация, решила... *оставить заявление без последствий.* Предфабкома у которого спросили, о причине такого решения, ответил:

„Ну, что можно было решить иначе?“

Такое отношение РКК к заявлению рабочих могут отбить охоту подавать заявления о разрешении конфликтов в РКК и таковые будут подаваться в высшие инстанции.

И действительно, 42 рабочих недовольные этим решением определенно поговаривают о возбуждении этого дела в Инспекции Труда или в Наркомтруде Белоруссии.

Пусть такое „внимательное“ отношение РКК к заявлениям рабочих не послужит примером для других.

**Ратнер.**

Ново-Борисов.

# Поднимаем наше производство

*(Фабрика „Красная Березина“—Н-Борисов).*

Положение нашей фабрики с каждым днем улучшается: поднимается производительность труда и улучшается качество производимых товаров. В связи с поднятием производительности труда, поднимается и зарплата рабочих.

Одним из главных вопросов, на котором я хочу остановиться, это—расширение нашей фабрики. В недавно пущенном ватерпасном цехе работают 17 чел. (все они представляют собой коллектив и работают сдельно), которые ежедневно вырабатывают в среднем 140—145 штук ватерпасов. В настоящее время ватерпасный цех расширяется, ставится два новых станка (буравчика) и увеличивается штат рабочих на 8 человек. При этом предполагается увеличить выработку ватерпасов до 250 штук в день.

В виду того, что очень большой спрос на сиденья и спинки стульев, а при настоящем штате рабочие, в особенности при числе 2-х прессов, выполнить все заказы полностью не могут, правление фабрики решило отремонтировать старый пресс, который на днях начнет работать. Не хватало и соломки на нашей фабрике, еще до пуска на работу 2-й смены и над этим задумалось правление и пришло к тому выводу, что если отремонтировать старую шельмашину, которая имеется на сожженной поляками спичечной фабрике, то она принесет пользу. Так и сделали. Шельмашина в скором времени будет отремонтирована и пущена в ход.

Кроме того, в слесарной мастерской устанавливается еще один токарный станок.

Из всего выше указанного можно видеть, что хотя все наши машины и стары и изношены все же, ремонтируя их и понемногу приобретая новые, мы поднимаем наше производство.

**С. Клопов.**

Н-Борисов.



Тов. **Косовская**—работница ф-ки „Слон“—М. Койданово. Работает по найму свыше 30 лет.

# НА ПЕРО РАБКОРА.

## Отдохнули.

Получилось недоразумение. Не сговорились, как видно, Полоцкая Окрстрахкасса с Витебской на счет Дома Отдыха-то.

Застрахованных, прошедших ВКК и нуждающихся в отдыхе, Полоцкая Окрстрахкасса направляла в Витебский Дом Отдыха. Приехала партия




отдыхающих в Дом Отдыха, а там администрация глаза вытаращила, просто в недоумение пришла: „Это откуда названные гости явились и зачем? Ведь через несколько дней Дом Отдыха закрывается для ремонта к летнему сезону“ (приехали 15-16/II, а закрывался Дом Отдыха 20 числа). И пробыла, таким образом, партия отдыхающих 3-4 дня в Доме Отдыха. Ну, и отдохнули, с „чем приехали, с тем и уехали“. Только покатались туда и обратно, подышали свежим воздухом, да и Страхкассе счет на билеты пред'явят.

Интересно бы узнать—как и по чьей вине получилась подобная недоговоренность и неувязка?

**Полочанин.**

## Подвели как... не следует!

*(Червенский район—гвоздильно-колодочная ф-ка „Труд“).*

До приезда зубврача на фабрику, рабочие сильно страдали зубной болью. На всех рабочих собраниях об одном только кричали: „Даешь зубного врача“. Но крики оставались „гласом вопиющего в пустыне“

Раз на одном из таких бурных собраний присутствовал заведующий Червенского Страхпункта тов. Матусевич, который предложил больным рабочим ходить в гор. Червень и лечить зубы, причем обещал, что за потерянные рабочие дни Страхпункт выплатит.

Стали рабочие и работницы ходить пешком за 20 верст лечить зубы. Ходили в выходные и рабочие дни. Когда-же рабочие обратились в Страхкассу за деньгами последовал короткий ответ: *За лечение зубов страхкасса не платит*“.

Рабочие волнуются: подвели их, как... не следует.

Работница **М. Корчемная.**

## Подшить к делу.

Долго работала экономкомиссия нашего Райкома союза Совторгслужащих по изучению работы финансовой, налоговой части Райисполкома, и вот, наконец, после разных совещаний, заседаний и пр. мытарств все ее труды были представлены администрации Райисполкома с различными, конечно, возможными к проведению в жизнь требованиями.

Председатель Райисполкома, рассмотрев все эти выводы по изучению, протоколы с добавленным к ним формальным отношением Райкома профсоюза (со штампом и даже печатью), наложил резолюцию „*Принять к сведению*“, что значит в переводе на языке служащих—„*подшить к делу*“.

И смешно и плакать хочется: правда, куда находчивый администратор?

**Наблюдатель.**

Межинский район, Витокруга

## Что хотели сберечь?

*(Могилев).*

29—31 марта с. г. Правлением союза Совторгслужащих было созвано Окружное совещание председателей городских месткомов, профуполномоченных и Райкомов.

Это совещание, созванное сразу же после перевыборов месткомов и Райкомов, было необходимо для того, чтобы дать указания для дальнейшей работы.

На повестке дня стояли доклады: председателя союза о Пленуме ЦП нашего союза, доклады с мест и перспективы дальнейшей работы по отдельным отраслям профработы.

К сожалению, это совещание не дало с'ехавшимся с районов профработникам того, что ожидали они получить от него.

Основным вопросом данного совещания являются — „перспективы дальнейшей работы“ в плоскости того, что было прежде намечено по отдель-

НЕДЕЛЯ ПРОГУЛЬЩИКА.



В понедельник я напился,
Вторник—сына октябрил,
В среду я „опохмелился“,
А в четверг я болен был.
В пятницу я в бане мылся
И смертельно простудился,
А в субботу
На работу
За получкою явился!

ным отраслям, что сделано и что не сделано, а если не все выполнено, каковы тут причины и как устранить это, а потом выносить резолюции по отдельным видам профработы. При такой постановке совещания могли широко развернуться прения и из них можно было бы получить ценный материал для дальнейшей работы. Но, к сожалению, этот ценный момент для совещания был скомкан.

Вместо того, чтобы слушать и обсуждать доклады так, как указано выше, совещанием были только приняты резолюции, заготовленные Правлением союза до совещания и при этом целиком, без всяких изменений.

Для этого не стоило созывать совещания и тратить на него 90 р. Эти резолюции можно было бы разослать районам по почте, что обошлось бы в один рубль.

Кроме того эти резолюции тогда заменили бы и доклад о пленуме ЦП, так как в основу их вошли материалы Пленума.

Что это—непроизводительная экономия средств или времени?

**Л. Ротенберг.**

## Доклад в два слова.

Перевыборы месткомов прошли очень хорошо. Полностью была проведена рабочая демократия. Сами члены союза с мест выдвинули кандидатуры и каждая кандидатура обсуждалась. Все вопросы, которые стояли на повестке дня были обсуждены детально и все месткомы получили наказы для своей дальнейшей работы. На всех перевыборных собраниях присутствовал член райпрофбюро, а в некорых месткомах были представители окротделений союза. Только в союзе совторгслужащих пришлось два раза созывать выборное собрание, потому что на первом собрании, не было достаточного количества членов союза.

У нас—на перевыборном собрании райместкома кожевников стояли следующие вопросы: 1) Отчет месткома и содоклад ревкомисии, 2) выборы месткома и ревкомиссии, 3) выборы делегатов на межсоюзную райконференцию и 4) текущие дела. По отчету месткома были вопросы, прения весьма оживленные, но когда дали слово содокладчику—предревкомиссии, то его доклад заключался в двух словах: „Ревизий не проводили" и это за весь период июль 1925 года по 1 марта 1926 г.

Во вновь избранный местком из старого состава вошел только один товарищ.

Надо надеяться, что новая Ревкомиссия, когда будет отчитываться, скажет больше.

**Г. Лехчин.**

Туров, Мозыр. окр.

## Не пора ли покончить с волокитой.

Я работал в Смольянском с/с Оршанского округа, Кохановского РИК'а у слесаря-кустарника И. Н. Гутентога. Он меня уволил и притом не выплатил зарплаты за 7 месяцев.

Я подал на него иск на уплату последней в Оршанскую Окружную Трудсессию, которая передала это дело 25 марта 1925 г. в Инспекцию Труда за № 1399, и последняя с отношением за № 3010 передала это дело в конфликтную комиссию при Кохановском РИК'е для заключения. Несколько раз ходил я пешком в РИК и никакого ответа еще не получил.

И спрашиваю я через редакцию, когда же наконец это кончится, когда будет конец этой волоките и не завелось ли в РИКе кумовство?

**П. С. Каган.**

Пос. Стайга, Каменского с/с.
Богушевского района



**Незабываемое оскорбление.**

В не совсем прекрасное утро сотрудница 2-й Окружной Бобруйской больницы наступила... на хвост собачке своей соседки.




**Вроде Соломонова суда.**

Стоит ли передавать жалобу в Верховный суд, если есть у нас РКК—решила оскорбленная соседка.

И РКК постановила: „об'явить выговор тов. Столяр с предупреждением, что при повторении подобного случая ей будет об'явлен выговор на общем собрании".

# МЕЖДУНАРОДНОЕ РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ.

## Как живут голландские торфяники.

*(От нашего эсперантского корреспондента из Голландии).*

Одной из самых бедных частей Нидерланд является провинция Дренте, редко населенная, невозделанная область. Почва этой провинции песчана и торфяниста, единственным видом промышленности здесь является рытье торфа. Бедная область. Рабочим платят мало, живут они в хибарках, построенных из торфа и песка, в нищенских и негигиенических условиях.

Уже давно в этой области царит безработица. Безработные получают лишь мизерную поддержку. Профессиональных организаций у этих темных рабочих почти нет. Организованного сопротивления плохим жизненным условиям они не оказывают. Чрезмерная бедность и лишения сделали этих людей равнодушными ко всему и апатичными. Они почти вымирают, это—жертвы нищеты.

Буржуазные журналисты как-то посетили эту страну и написали о рабочих, между прочим, следующее:

„Мы осмотрели многие из этих хижин и однажды говорили с одной из их обитательниц — мужчины часто отсутствуют. Всегда одна и та-же картина нищеты, беспросветного и безрадостного существования, это уже не отчаяние, а полное бездейственное отречение.

Несколько фактов:

Хижина из торфяных пластов, длиной в 4 и шириной в 2 метра. Двухспальная кровать и детская кроватка. Другого помещения для спанья нет, однако здесь живет 12 человек. Как они спят двенадцать человек на нескольких квадратных метрах? В помещении нет окна и для проветривания надо открывать дверь.

У них есть пища, но все остальное отсутствует. Одежда истрепана и слишком тонка, чтобы защищать от холода. Постель состоит из тряпок. Чистки почти невозможно произвести, о гигиене и не говори. Как же все это выносят дети? Но, большей частью, они и не выдерживают этого и умирают.

Другая картина:



Торжество реакции...

В земле вырыта пещера. Площадь ее 4 кв. метра, высота менее 2-х метров. Здесь живут рабочий, его жена, шурин и 2 детей: один 6-ти, другой 3-х лет. Мы пробовали говорить со старшим мальчиком, но он был настолько изнурен и рахитичен, что не мог говорить. Меньший был еще хуже, похож на грудного ребенка, его ручонки были атрофированы (потеряли способность двигаться) из глаз, казалось, жизнь совсем исчезла.

„Он немного ненормален сказала покорно мать—а доктор сюда не приедет".

Мы хорошо чувствуем это.

Старый, вышедший из употребления, торфяной бот лежит в канале. В его внутренность протекает вода. В малюсенькой каюте „живет" рабочий, его жена и... еще семеро детей. Девять живых существ в каюте в 10 кубических метров, в каюте, куда проникает вода.

Маленькая бесколесная повозка. В ней живет 70-ти летняя старуха с дочерью. Они принуждены спать по очереди; там только одна кровать.

Домик, который когда-то, очень давно, был построен из кирпича. Стены еще остались. Крыша починяется пластами торфа. Через все стены капает вода. Постель сырая". В люльке лежит ребенок, его личико покрыто струпьями. В кровати лежит другой ребенок, больной брюшным туберкулезом. Их единственная укрепляющая пища—черствый ржаной хлеб.

В одной только Эмменской общине 579 таких хижин из дерева, пластов торфа и бумаги, хижин, где спят по 5, 6 и даже 8 детей на одной кровати, величиной не больше квадратного метра. Их тельца частью спят одно на другом, тот же, кто не может так спать, должен ложиться на полу".

Так пишут буржуазные журналисты. Каким-же ужасным должно быть действительное положение?

**Г. Гармсен.**

Перев. **П. Кирюшин.**

Бюро межд. раб. связи при Бел. ЦБ СЭСС.

# Что сказал XIV-й Всесоюзный партс'езд по вопросу о работе профсоюзов *).

(*Продолжение*)

31. Работа других профсоюзов должна вестись, главным образом, в городах и фабрично-заводских местностях, уделяя особенное внимание воспитательной работе среди сезонников. Особое значение приобретает работа союза строителей, в значительной части состоящего из сезонных рабочих, крепко связанных с деревней. Все внимание союза строителей должно быть направлено на развитие всех отраслей своей работы в периоды скопления рабочих и наибольшей связи их с союзом. ВЦСПС должен разработать ряд мер помощи союзам, охватывающим сезонных рабочих, в их организационной воспитательной работе (в первую голову строителям).

32. Одним из проводников городской культуры и пролетарского социалистического влияния в деревне являются фабрика, завод, расположенные в сельских местностях.

Усиленная, углубленная работа союзов (особенно культурно-просветительная) на предприятиях, расположенных в деревне может и должна превратить их в очаги советской культуры, спорные пункты пролетарского влияния в деревне.

33. Воспитательная работа среди новых слоев промышленных рабочих потребует от союза особого, специального подхода, особых методов во всей их работе. Самое вовлечение рабочих в союз должно явиться в результате их убеждения в пользе и необходимости союза, в результате свободного и добровольного решения. Необходимо устраивать особые собрания неорганизованных, усилить работу по ликвидации неграмотности и малограмотности среди них, и решительно отказаться от методов экономического воздействия на неорганизованных, всемерно усилив среди них союзную пропаганду.

34. Пропорционально росту промышленных рабочих растет количество членов неиндустриальных союзов (совслужащие —23,9 %, просвещенцы—11,1 % всемедикосантруд—18,5 %). Одновременно резко изменяется за последние годы и отношение всех категорий служащих к пролетарскому государству и индустриальному пролетариату. Большинство трудящихся этих категорий (включая высоко квалифицированных работников) начинает осознавать тождественность своих интересов с интересами борющегося за социализм рабочего класса. Прилив новых молодых служащих за последние годы выросших в революционной обстановке, в значительной части, состоящих из детей мелких служащих и рабочих, изменяет самый социальный состав служащих, закрепляя происшедший среди них перелом в сторону советской власти.

Советский служащий (учитель, врач, инженер, и т. п.) по своим стремлениям и настроениям начинает становиться советским по существу. Это требует от профсоюзов и партии иного подхода к этим категориям трудящихся; должно систематически и неуклонно вести борьбу с предрассудками против специалистов. Необходимо более внимательное и товарищеское отношение совслужащим, являющимся равноправными членами наших профсоюзов, путем раз'яснения массам роли специалистов и служащих в строительстве госаппарата, госхозяйств и культуры, а равно энергичной работы над дальнейшим политическим воспитанием этих категорий трудящихся и привлечения их через профсоюзы к активному участию в деле строительства госхозяйства и госаппарата.

35. Работа работпроса, имеющего наиболее квалифицированный состав среди членов профсоюза в деревне, а равно, и секций специалистов при других союзах должна быть направлена на поднятие политического самосознания своих членов, помощь и подготовку их (журнал, газета, книга, периодические, волостные и уездные конференции) к их задачам, не только как проводников культуры в деревне, но и активных помощников в общей культурно-просветительной работе профсоюза на фабриках заводах и клубах.

## Работа среди женщин.

36. Несмотря на значительные успехи по вовлечению женщин-работниц в активную работу профсоюзов, последние должны тем не менее еще больше расширить и углубить свою работу в направлении усиления состава активных выборных работниц во всех звеньях союзных организаций и особенно в тех союзах, в которых преобладает или весьма значителен труд женщин. Необходимо не только сохранить, но и. по мере возможности, расширить сеть яслей, детских домов и учреждений, раскрепощающих женщину-работницу от домашней работы.

Профсоюзы должны перейти к планомерной подготовке квалифицированных профработников из женщин-работниц путем организации специальных профшкол и усиления количества женщин-работниц на уже существующих профшколах и курсах.

## Работа среди молодежи.

37. а) Необходимо усилить вовлечение в профсоюзы молодежи, вновь приходящей на производство, больше внимания обратить на ее профессиональное, производственное и классовое воспитание, на выдвижение профактива из молодежи на низовую профработу (члены комитетов, комиссий, делегаты, сборщики членских взносов и т. п.).

б) В целях большего выдвижения работников комсомола на выборные профсоюзные должности профсоюзы должны при перевыборах своих органов рекомендовать в их состав наиболее активных, пользующихся авторитетом среди рабочих, работников комсомола.

## Партия и союзы.

38. Коммунистическая партия, являясь организованным авангардом рабочего класса, руководителем всего пролетарского движения в целом, об'единяет и направляет все формы и виды этого движения, все рабочие организации к осуществлению конечной цели рабочего класса, к борьбе за коммунизм.

Свои задачи профсоюзы смогут выполнить лишь под руководством РКП, как авангарда и руководительницы рабочего класса в целом. Задача партии в целом и отдельных парторганов—обеспечить правильное, систематическое руководство профсоюзами, осуществляя его через соответствующие коммунистические фракции профсоюзов.

Однако, несмотря на неоднократные постановления партс'ездов, конференций и указания ЦК РКП, пленум ЦК от 3 октября 1925 г. установил обнаружившиеся недостатки руководства функциями профорганизаций со стороны парторганов.

Наряду с мелочным вмешательством парторганов в повседневную работу профорганизаций выявились несерьезный подбор руководящих работников профорганизаций, частая смена их, порой нарушающая профсоюзную демократию, перенесение на решение парторганов большинства вопросов об условиях труда, зарплаты, колдоговоров и т. п., нарушая этим нормальные методы профсоюзной работы и принижая авторитет профсоюзов в глазах широких рабочих масс.

Эти уклоны и ошибки в партруководстве фракциями профсоюзов со стороны ряда местных парторганизаций, в значительной степени обусловленные трудностями борьбы за восстановление промышленности и поднятие производительности труда, особо недопустимы теперь, при наличии несомненных, все более и более растущих успехов во всех отраслях народного хозяйства.

39. С'езд напоминает всем парторганизациям, что профсоюзы являются широкими организациями беспартийных рабочих масс, что вся работа в них может успешно вестись лишь на основе методов убеждения, товарищеской дисциплины, развития широкой самодеятельности об'единяемых ими членов во всех отраслях союзной работы. В профсоюзах должна наиболее полно осуществляться здоровая рабочая демократия.

По отношению к профсоюзам менее всего допустимы методы командования и мелочной опеки.

Наряду с задачами по оживлению советов, развитию внутрипартийной демократии перед партией стоит задача оздоровления, усиления и укрепления профсоюзов, усиления и углубления профсоюзной демократии и всяческого поднятия авторитета союзов.

40. Профсоюзы созданы и построены нашей партией. Под руководством партии они выросли и достигли серьезных успехов. Их достижения и недостатки суть достижения и недостатки и нашей партии и совпласти, опорой которой являются профсоюзы. В лице профсоюзов партия имеет мощный аппарат проведения коммунистического влияния и своей политики на всю массу беспартийных рабочих, а через последних—на многие миллионы крестьян.

(*Продолжение следует*).

*) См, „П, Б" №№ 3 и 4—стр. 26, № 5—стр. 28, № 6—стр. 21-ая.




## Кино в рабочих клубах.

Продвижение кино на экраны рабочих клубов Белоруссии в значительной мере осуществилось с момента согласования этого вопроса Белгоскино с Культотделом ЦСПСБ, путем заключения договора. Этот договор предусматривает регулярное снабжение кино-фильмами рабочие клубы не только города Минска, но и других городов и местечек Белоруссии.

Для определения идеологической приемлемости каждой картины, предоставляемой клубам, выделяется для просмотра специальная комиссия, в которую входит и представитель от клуба.

Белгоскино за прошедшие февраль-март месяцы, было отпущено для клубов Белоруссии 363 программы, из коих Минским клубам предоставлено 205, и на районы 158 программ, из всего числа отпущенных картин клубам 193 было советского производства и 170 заграничного. Таким образом, 85 проц. всего количества отпускаемых клубам программ, составляли картины советского производства, что безусловно, является большим достижением Белгоскино, ибо Советский Союз, картин своего производства имеет сравнительно небольшое количество.

Наряду с урегулированием вопроса о снабжении клубов кино-лентами, было систематизировано и о плате на таковые, путем разбивки клубов соответственно количеству мест на 3 категории, благодаря чему возможно было установление минимальной платы проката применительно вместимости клубов и выражающейся в нижеследующем:

| Категории. | Стоимость проката картины | | |
|---|---|---|---|
| | Советск. произв. | Загран. произв. | |
| 1-я кат. | 16 руб. | 14 руб. | до 200 мест. |
| 2-я „ | 20 „ | 18 „ | „ 325 „ |
| 3-я „ | 25 „ | 23 „ | от 325 и выше. |

Вместе с этим, в течение 2-х месяцев Белгоскино было отпущено 38 программ совершенно бесплатно и 33 программы ниже цен, установленных договором.

Следует отметить, что зачастую некоторыми клубами берется неправильный уклон в отношении использования предоставляемых им программ, в виду превращения кино-сеансов в коммерческие предприятия.

Рабочие клубы, как и Белгоскино при обслуживании рабочих клубов кино-фильмами, не должны ставить целью извлечение прибыли, а проводить при помощи „немого агитатора" культурно-просветительную работу среди рабочих масс городов и местечек Белоруссии. **В. Разумовский.**

## Музыку—в общественный отдых, в семейный обиход.

Говоря о музыке, кроме театра, кино, пивной и частично рабочего клуба, необходимо коснуться этого вопроса более широко. Как этот момент обстоит в быту рабочего, как он проявляется среди молодежи в целом. Нужно все-же сказать, что по этому вопросу общественное мнение не было создано: о нем не говорили.

Применение музыкального инструмента в семейном обиходе должно заинтересовать культработников и ряд некоторых органов. О том, что процесс игры—сама по себе вещь занятная, что посредством оркестра или музыкального кружка организуется досуг,—говорить не зачем: это вполне понятно. Но нужно коснуться того, как обстоит дело с этим вопросом в нашей Белоруссии.

Пожалуй, крайне плохо. В семейном быту рабочего гитары, балалайки, мандалины--редкий гость.

Возьмем в пример Украину, с городами, примерно, Харьков, Киев и др. там весьма часто в рабочей семье встретишь гитару, балалайку и т. д., где они вошли в семейный обиход. В свободные вечера досуг молодежи организуется не только групповой игрой, но и пением. Тот, кто играет, невольно учится петь, изучает ноты, развивает художественное понимание.

То же наблюдаем мы и в других местностях и городах. Балалайка и гармоника занимают там преобладающее положение, распространены и другие виды музыкальных инструментов.

Но очень слабо обстоит еще до сих пор дело музыкального отдыха и развития в нашем быту в Белоруссии. Нельзя изменить быта по своему желанию, но культивировать его необходимо. Но надо обратить внимание на организацию домашнего досуга посредством музыки, развивая среди молодежи, в первую очередь, заинтересованность к музыкальной игре.

Главпрофобру и органам Политпросвета нужно было бы подумать об организации музыкальных техникумов и к тому же не плохо было бы организовать воскресные или вечерние школы музыки и музык. кружки при рабочих клубах. Тяга к учебе—учиться игре на музыкальном инструменте—имеется, но использовывание этого желания и организация музыкальных ячеек в условиях Белоруссии крайне слабо развиты.

Нужно организовать вокруг этого вопроса мнение рабочих и в частности молодежи, начав с этого лета организацию музыкальных кружков, школ и пр., изыскав средства для приобретения инструментов.

**Пархоменко.**

# 25 лет работы.

(*К юбилею тов. Красовского*).

28 апреля исполнилось 25 лет работы на поприще сценического искусства артиста-режиссера и кружковода Леонида Николаевича Красовского. Крестьянин по происхождению, с 14 лет оставшимся круглой сиротою. тов. Красовский прошел суровую жизненную школу, добывая себе средства к существованию трудом рабочего—кочегара на фабрике. Затем идут годы солдатской службы в Петербурге в одном из гвардейских полков, где Красовский впервые принимает участие в полковых спектаклях и где зарождается желание итти на сцену. После военной службы тов. Красовский в течение 2-х лет лихорадочно работает как в студии, так и у отдельных преподавателей сценического искусства.

15 апреля старого стиля 1901 года он получает дебют на сцене Народного Дома в Петербурге и принимается в труппу как артист 2-го положения, а через 6 лет он уже артист 1-го положения.

В годы гражданской войны тов. Красовский руководит при фронтовой передвижной труппой и часто в сфере обстрела орудийного огня ставит для отдыхающих бойцов спектакли.

1-го мая 1921 года во 2-м показательном красноармейском театре при ПОАРМ 16 тов. Красовский получает звание „*Героя Труда*".

В том же 1921 г. по окончании гражд. войны тов. Красовский уже на Урале, при невероятных трудностях, ставит спектакли в рабочих районах.

Конец 1921 и начало 1922 года работает в клубах Ленинграда.

1922-1923 г. руководит коллективом государственного Новгородского театра, с которым в 1924 г. совершает поездку по Новгородской и Витебской губернии, обслуживая рабочие районы.

Далее работает в железнодорожных клубах, как кружковод, сначала в Полоцке, а последнее время в Минске, в клубе „Ильича" МББ ж. д.

Подытоживая 25-ти летнюю работу тов. Красовского на пользу трудящихся масс, полностью осветить которую в короткой заметке задача довольно трудная, ЦП Белрабиса возбудило ходатайство перед ЦК Рабиса о присвоении тов. Красовскому звание *заслуженного артиста республики*, и выделило комиссию по устройству юбилея в состав которой вошли т.т. Марковский, (член президиума ЦП Белрабиса и отв. секретарь), Мирович и Попов (режиссеры-драматурги Белгостеатра), Рубенчик (член президиума ЦП Белрабиса), Мценский (артист-кружковод).

# „Синяя блуза" в Полоцке.

Полтора года срок немалый—за это время можно многое создать, но если отбросить период „исканий", моменты перехода, то можно констатировать огромную работу, проделанную коллективом. Молодость, задор и любовь к своему делу поставили кружок на должную высоту.

Сейчас, когда просматриваешь довольно об'емистый номер „блузы", созданный самим кружком, когда смелое решение не пользоваться чужим материалом полностью проведено в жизнь, можно с уверенностью сказать, что кружок будет жить и расти. Решающим в жизни и работе кружка была и остается рабочая масса, которая после драмкружковской любительщины приняла „блузу", как свое родное...




Синяя блуза.

„Даешь блузу" так отвечали рабочие на вопрос—что им больше нравится? Неутомимый и преданный руководитель тов. С. своей неустанной работой также завоевал себе вполне заслуженную любовь „блузы" и рабочего-жителя. Т.

**А. Симаков.**

# БЕЛОРУССИЯ.

Убегают до леса густого,
По тропинкам тайные межи;
Я сижу у моря золотого,
У согбенной, как старушка, ржи.
О, родные,
Спелые колосья!
О, истомой напоенный день!
Как я рад,
Что нынче привелося
Мне бродить у белорусских деревень.
Много,
Много в этом захолустьи,
В заколдованном кольце озер
Непропетой белорусской грусти,
Затаенной с неизвестных пор.
Что виной?
Помещичье засилье,
Топь озер,
Или лесная грусть,—
Видно много горя выносили,
Коль родят на свет такую грусть...
Но теперь,
Когда разбиты своды
И маячит голубая даль,
Выпьют без остатка
Наши годы
Под ярмом рожденную печаль.
Век рассыпал дорогие бусы.
Наше время—в шапке на бекрень,—
Засмеются скоро белоруссы—
Жители советских деревень.
Эх, родные,
Спелые колосья!
О, истомой напоенный день!
Как я рад,
Что нынче привелося
Мне бродить у бедных деревень.

М. Дретунь,
Полоцк. окр.




## Заведем и мы.

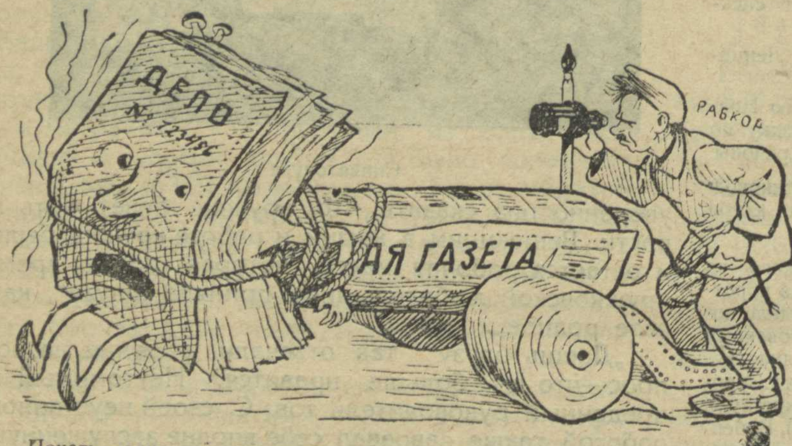
(*1-й листок*).

Блок-нот ныне модная вещь и почти у каждого она имеется: у хозяйственника,—чтоб налету записать, где и когда можно приобресть товар ценою подешевле (качеством не всегда получше); у администратора, чтоб взять на заметку—кто и когда опоздал или в чем либо другом провинился, а затем, сокращая „по режиму экономии“ выставлять готовую кандидатуру; у профработника, чтоб за хозяйственником и за администратором не проглядеть Кодекс Закона о Труде и т. д.

Но у них всех блок-нот может быть, а может и не быть.

Но давно, неот'емлемой частью, *орудием производства* был блок-нот у журналиста, у газетного работника такой же необходимой вещью, как карандаш или „вечное“ перо, к примеру. Без

**Орудие и его артиллерист.**




„Печать—одно из первых орудий в борьбе с бюрократизмом государственного аппарата“.

нашего

По бюрократизму! Трубка—1926! Огонь.

них журналист—не журналист. А теперь-то блок-нот завели и многие рабкоры и даже стенкоры...

Услышат... увидят.. случайно... неожиданно... и по слову по строчке все в блок-нот... Записал, подобрал материал, проверил, разработал... И заметка или статья готова.

Больше года мы скрывали наш блок-нот. Теперь решили отрывать его листочки и делится записанным в него со своими читателями.. Оно так лучше—общественнее. Тем более, что *фактические* записи в нем ведет сам читатель-рабкор, а мы только даем свои примечания.

*Товарищи, не забывайте каждый день записывать обо всем в блок-нот.*

## Даешь „Профрух“.

(*2-й листок*).

Из какой вы думаете деревни—Белорусской?—Нет, Украинской. Присылает в редакцию один гражданин открытое письмо и подписывается: „*Степан Иванович Ш-и-ш-к-а*“, и адрес прилагает: „*Полтавской губернии, Кременчугского округа, Кохановского района, село Большая Кохановка*“. Больше сведений о нем не имеем. И просит он прислать условия выписки журнала „Профрух Беларусі“ и его „пробный“ номер для ознакомления с таковым своих односельчан: „если вы пришлете свои пробные номера и я их покажу на собрании, то надеюсь, что охотников найду много“ пишет он. Подтверждает это тем, что на . Тверские и др. издания он уже „собрал 92 подписчика“.

Вот, где значит и культурность, и активность... У нас в Минске завком сельско-хозяйственных мастерских, находясь в 10-15 мин. ходьбы от редакции целый год раскачивался, чтобы выписать для себя 1 экз. А тут, поди, за сотни верст из другой Республики кричат: Даешь „Профрух“!

Надо полагать, что у нас уже теперь не найдется ни одного фабзавкома, райместкома, комслужа, профуполномоченного, которые, не запрашивая „пробного“ номера, не выписали бы журнала и не распространяли его среди своих членов союза.

А если найдется такая музейная редкость, товарищ, запиши в блок-нот—для памяти.

## И себя, и других пожалей.

(*Листок 3-й*).

5-го мая прошел у нас учительский с'езд. Решила редакция заранее отметить его—осветить работу и быт наших культурных тружеников на страницах журнала. Посылает она к своим некоторым рабкорам-учителям товарищеское письмо: вот так-то и так-то, напишите нам *что-нибудь* про учителя или каковы условия его работы, или про быт его, про его общественную работу или по самообразованию и т. д.

Прошла неделя, быть может, и больше. Получается в редакции об'емистый пакет. И что вы думаете?

Школьная тетрадь в ...18 листиков, аккуратно сшитых. И на одной стороне каждого листика ровным, четким, убористым почерком написано ..18 страниц о работе сельского учителя.

Мы не сомневаемся, что будущий историк посвятит советскому учителю побольше чем 18 страниц. Он это заслужил той громадной, общественно-культурной работой, которую ведет он в самых глухих уголках БССР и СССР.

Но было жаль трудов и автора, и редакции, когда пришлось сокращать корреспонденцию для того, чтобы ее ...прочитали.

Лучше 9 раз по 2 странички в каждый номер, чем сразу 18 страниц, а потом опять замолчать.

Лучше—и для автора, и для читателя, и для редакции.

## Береги союзную копейку.

(*Листок 4-й*).

Режим экономии должен быть проведен полностью не только в советском хозяйстве, не только в промышленности, но и в союзных организациях, включая сюда и все союзные низовые проф'ячейки.

Это—мораль, действующая ныне, как закон. О ней мы забывали во время всех наших событий союзной работы—с'ездах, совещаниях, конференциях и т. д.

Любим сниматься у фотографов. Рассядемся один около другого в несколько ярусов, уставимся по приказу фотографа в одну точку—в об'ектив, затаим дыхание и ...„кончено, благодарю вас“...

Много таких снимков приходят в редакцию и неизвестно, что делать с ними? Мутные, серо-темные, расплывчатые группы. Сам себя узнаешь, если запомнишь на каком месте сидел или стоял. Перевести на клише и поместить в журнале не представляется возможным, да и не интересно. А деньги затрачены. Порою к этим снимкам прилагаются счета, по которым видно, что райфотографы ценят свой труд дороже, чем минские.

Наше предложение и в этом деле беречь союзную копейку. Воздержитесь, товарищи, от 3 или 4-х ярусных пирамид из участников совещаний и с'ездов.

Желая лучше осветить работу и быт района или предприятия, присылайте (не по 3-5 или больше снимков, а 1-2) такие снимки, по которым действительно было видно видно и процесс работы и наш бытовой уклад. Но если фотограф не умеет снимать, а дерет за работу в три-дорога, то подождем до лучшего времени.

**А. Перовский.**

# Информационный бюллетень ЦСПСБ № 1 на 15 мая 1926 год.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Выпуская информационный бюллетень № 1, ЦСПСБ ставит своей целью дать местам сгрупированный материал руководящего характера, имеющий в данный момент важное значение в повседневной работе профорганизаций. В отделе „недочеты профработы на местах", в виде хроники, отмечены отдельные характерные моменты неправильной работы профорганизаций и тех указаний, которые были даны ЦСПСБ. Этот отдел даст возможность профработникам на ошибках других исправлять своевременно свои.

Бюллетень предполагается выпускать, по возможности, в каждом номере „*Профруха*". Просьба сообщить свои замечания о недостатках, которые, по вашему мнению, нужно устранить в нем.

С товарищеским приветом:
Отв. Секретарь ЦСПСБ *Гнилякевич*.

Зав. Информационно-статистическим
Под'отделом *Рымашевский*.

## Важнейшие постановления и директивы ЦСПСБ.

### Как будут производиться приемы в ВУЗЫ и Техникумы в текущем году.

1. Никакой разверстки в ВУЗ'ы и Техникумы БССР в текущем приемном сезоне не будет.

2. Междуведомственные комиссии по командированиям в ВУЗ'ы и Техникумы, которые существовали в прошлом году—упраздняются.

3. Никаких командировок профорганизации никому не выдают, равно как и отдельных аттестаций и рекомендаций.

4. Все сведения, которые хочет дать о себе член союза, желающий поступить в ВУЗ или Техникум, или определить своих детей, должны целиком войти в заполняемую им анкету (анкета обязательна к представлению), которая заверяется соответствующей профорганизацией (Окротделениями союза или ЦП по Минскому округу).

5. Всякий член профсоюза, пожелавший вступить в ВУЗ или Техникум, а также определить туда своих детей, подает об этом заявление (безо всякой командировки) непосредственно на имя местной приемной комиссии того ВУЗ'а или Техникума, куда он хочет поступить и прилагает свою заверенную анкету.

6. Подавшие заявления (члены профсоюзов или их дети) с приложением анкеты и всех прочих документов, требующихся по положению, допускается наравне с прочими гражданами все без исключения к приемным испытаниям.

7. Социально-классовой отбор к зачислению в число студентов ВУЗ'а или Техникума производится уже после испытания также местной Приемочной комиссией соответствующего ВУЗ'а из числа товарищей, выдержавших испытания.

Все дополнительные сведения, как-то: в какие ВУЗ'ы и Техникумы производится прием, подробный перечень документов, необходимых к представлению в местные приемные комиссии, какой об'ем знаний требуется к испытаниям в ВУЗ'ах и Техникумах и проч —будут опубликованы Главпрофобром БССР в особом сборнике „*Правила приема в учебные заведения БССР*".

(Из письма ЦСПСБ, посланного всем ЦП и ОПБ от 5-IV с. г. за № 335/00)

### Нужно использовывать фонд по улучшению быта.

1. ЦП союзов должны более активно оказывать содействие жилсоюз в получении от трестов из фонда по улучшению быта авансов в размере 50 проц. фонда на жилстроительство.

2. Остаток сумм фонда, после отчислений, на жилстроительство, по соглашению с трестами, должен быть немедленно разверстан последними между предприятиями, давшими прибыль и пересланы на места, о чем должны быть поставлены в известность Окротделения и ОПБ.

3. Нужно немедленно, после утверждения балансов, добиться от трестов разверстки средств (5 проц. части фонда по улучшению быта) на организации детских ясель между предприятиями, из прибылей коих составлен фонд.

4. 5 проц. фонда, причитающиеся на Минский округ, должны остаться на месте и расходоваться по прямому назначению.

5. Суммы, отчисляемые на детские ясли, должны использовываться:

а) на удлинение рабочего дня в существующих яслях до 3-х часов;

б) на увеличение мест в яслях, путем закупки таковых;

в) на отпуск средств Отделу Охраны Материнства и Младенчества при Наркомздраве на содержание яслей;

г) остающиеся суммы идут на организацию летних детских площадок.

(Из циркуляра ЦСПСБ от 6-IV № 234/00).

## Недочеты профработы на местах.

### Так нельзя руководить.

ЦП союза Нарсвязи, после того как Червенский Райместком уже был избран, спохватилось, что согласно п. 74 устава, там должен быть не Райместком, а уполномоченный и постановило: „рабочком упразднить".

Орг'отдел ЦСПСБ указал на ненормальность такого явления, так как вопрос о Червенском Райместкоме нужно было разрешить до его перевыборов, а не упразднить его, когда он уже избран.

### Нецелесообразное использование средств касс взаимопомощи.

Оршанский ОСПС созвал окружное совещание касс взаимопомощи за счет средств касс.

Орг'отдел ЦСПС указал на нецелесообразность созыва совещания касс за счет последних и предложил в дальнейшем этого не делать.

### Занимайся лучше своим делом и не бери на себя чужие функции.

ЦП Текстильщиков на своем заседании рассматривает такие вопросы, как о выдаче чулочной машины, о сокращенной работнице, приеме на работу, заявление главбуха фабрики „Клары Цеткин" о повышении разряда, заявления рабочих о переводе их на сдельщину и т. д. Спрашивается, что же делает ФЗМК, администрация фабрики и РКК?

Орг'отдел ЦСПСБ дал указание не загромождать повестку дня ЦП вопросами, которые должны быть разрешены ФЗМК и РКК, а тем более обсуждать вопросы, которые входят в функции хозорганов (прием на работу и пр.)

### Изживайте формализм.

Узденское РИБ заслушало на своем заседании доклад потребобщества и о работе среди молодежи и по обоим этим докладам вынесено постановление „принять к сведению".

ЦСПСБ указал на ненормальность такого явления, предложив в таких случаях выносить ряд практических выполнимых решений.

### Нужно равномерно распределять союзные обязанности.

ЦП союза Транспортников обязанности казначея возложило на ответственного секретаря союза (прот. № 17 от 13-III).

Орг'отдел ЦСПСБ, основываясь на раз'яснении ВЦСПС, предложил пересмотреть это решение, возложив обязанности казначея на одного из членов ЦП в порядке общественности.

### Отказал в приеме в союз—укажи мотивы.

ЦП союза Рабис рассмотрев вопрос о вступлении в союз музыкантов военных оркестров (7 человек), утвердило членами союза двоих, в отношении же остальных постановило воздержаться, не указывая мотивов.

Орг'отдел ЦСПСБ указал, что при отказе в приеме в члены союза нужно давать мотивированный отвод, при чем прием должен производиться на основах, указанных вышестоящими профорганизациями (через общие собрания).

# Официальный отдел.

## Об очередных и дополнительных отпусках.

### Постановление Народного Комиссариата Труда БССР.

В отмену „Правил об очередных и дополнительных отпусках“, изданных Наркомтрудом БССР 15-го мая 1924 года, Народный Комиссариат Труда БССР постановляет установить нижеследующие правила об отпусках:

#### 1. Право на отпуск.

1. Рабочие и служащие всех отраслей труда, проработавшие по найму в государственных, общественных или частных предприятиях и учреждениях не менее $5\frac{1}{2}$ м-цев без перерыва, имеют права на основании ст. 114 Кодекса законов о Труде— получить один раз в календарном году очередной отпуск, а в случаях, указанных в ст. 115 Кодекса Законов о труде, кроме того и дополнительный отпуск.

*Примечание.* Рабочим и служащим, проработавшим во вредных производствах смешанного предприятия или учреждениях менее $5\frac{1}{2}$ месяцев и переведенным окончательно на работу в нормальных условиях, а также работавшим во вредных производствах с перерывами, вызванными переводами на работу в нормальных условиях, дополнительный отпуск за вредность предоставляется в размере $^{1}/_{24}$ проработанного во вредных производствах времени.

2. Непрерывность работы, дающая согласно ст. 114 право на очередной отпуск, не нарушается в случае перевода по распоряжению администрации из одного предприятия или учреждения в другое или при переходе трудящегося, без перерыва в работе, из одного государственного учреждения или предприятия в другое.

Точно также непрерывность не нарушается в тех случаях, когда трудящийся фактически не исполнял работы в предприятии или учреждении, но за ним по закону сохранилось его место (отпуск по болезни, арест, исполнение гражданских обязанностей и проч.).

3. Течение срока ($5\frac{1}{2}$ м-цев), дающего право на получение отпуска, начинается с 1-го января каждого календарного года для всех рабочих и служащих предприятий, учреждений и хозяйств независимо от того, был ли ими в предыдущем календарном году использован отпуск в натуре, получена ли компенсация взамен такового или отпуск за предыдущий год суммируется с отпуском текущего года, на основании ст. 120 Кодекса Законов о Труде.

Если к моменту наступления нового календарного года (1 января) по времени работы в данном предприятии, учреждении или хозяйстве рабочий или служащий не имеет права на получение полного очередного отпуска, т. е. проработки менее $5\frac{1}{2}$ месяцев, то в декабре м-це текущего календарного года он получает или отпуск пропорционально проработанному времени или компенсацию за таковой, или полагающийся ему отпуск суммируется с отпуском будущего года (Ст. 120 Кодекса Законов о Труде).

#### 2. Продолжительность отпуска.

4. Продолжительность ежегодного очередного отпуска для всех рабочих и служащих предприятий и учреждений как государственных, так общественных и частных устанавливается согласно ст. 114 Кодекса Законов о Труде, сроком не менее полумесяца.

5. Лицам, работающим в особо-вредных и опасных предприятиях, а равно и лицам, не достигшим 18-ти летнего возраста, кроме отпусков, предусмотренных ст. 114 Код. Зак. о Труде, предоставляется дополнительный отпуск сроком не менее полумесяца.

Список производств и профессий, дающих право на дополнительный отпуск, устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

*Примечание 1.* Продолжительность дополнительного отпуска для лиц, работавших во вредных производствах с перерывами, определяется согласно примечания к п. 1 настоящего постановления.

*Примечание 2.* Подростки, которым в данном календарном году исполняется 18 лет, пользуются месячным отпуском лишь в том случае, если право на отпуск возникло до достижения ими 18 лет.

6. Если очередной отпуск не был использован в данном календарном году полностью, и за него не была получена компенсация, то в пределах и на основании ст. 120 Кодекса Законов о Труде, в следующем году отпуск может быть продлен на неиспользованный срок.

Суммирование отпусков допускается также в случаях перевода, предусмотренных п. 2 настоящего постановления.

#### 3. Время использования отпуска.

7. Отпуска отдельным рабочим и служащим предоставляются, согласно ст. 114 Кодекса Законов о Труде, в течение всего текущего года, а не только летнего периода, в порядке очередей, устанавливаемых РКК, а при отсутствии последней— по соглашению администрации с представителем союза.

*Примечание* 1. Отпуска подросткам должны, по возможности, предоставляться администрацией в летнее время (с 1-го мая по 1 октября), что не лишает права подростков использовать отпуск и в другое время года.

*Примечание* 2. Лицам, работающим по совместительству, отпуск по совмещаемой должности должен предоставляться одновременно с отпуском, предоставляемым по основной должности, что в общей сложности не должно превышать полумесяца в году.

*Примечание* 3. Трудящиеся, кои по постановлению врачебно-контрольной комиссии нуждаются в отдыхе, получают свой очередной отпуск вне очереди.

8. Отпуска, за исключением случая, предусмотренного примечанием к п. 7 настоящего постановления предоставляются только один раз в течение календарного года (ст. 114 Код.). Это же правило применяется и при суммировании отпусков. Использовавшие в текущем году отпуск, имеют право на получение следующего очередного отпуска только в следующем календарном году.

#### 4. Компенсации и гарантии.

9. Рабочие и служащие, поступившие вновь на работу после получения при увольнении с места прежней службы отпуска натурой или полной компенсации (п. п. 1,10 и 13 наст. постановления) имеют право на новый отпуск не ранее наступления следующего календарного года, хотя бы трудящийся и проработал на новом месте до наступления следующего года более $5\frac{1}{2}$ месяцев.

10. Предоставление взамен очередного отпуска компенсации допускается с разрешения местных органов охраны труда, с предварительной санкцией соответствующего профсоюза и РКК, только в том случае, если предоставление отпуска данному лицу может отразиться неблагоприятно на нормальном ходе учреждения или предприятия.

*Примечание.* Воспрещается непредоставление отпуска и замена его компенсацией в течение двух лет подряд.

11. Воспрещается непредоставление, а равно и замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предусмотренных ст. 115 Кодекса Законов о Труде, а также очередных отпусков несовершеннолетним,—за исключением случаев, указанных в ст. 13 сего постановления.

12. Вознаграждение за неиспользованный отпуск исчисляется соответственно продолжительности неиспользованного отпуска, исходя из фактического заработка рабочего к моменту получения компенсации.

13. При увольнении по каким бы то ни было причинам рабочих и служащих, имеющих к моменту увольнения право на отпуск в текущем календарном году, им должна быть выплачена, помимо выходного пособия, если таковое им причитается (ст. 88 Кодекса Законов о Труде), также и компенсация за неиспользованный очередной и дополнительный отпуск в размере полумесячного или месячного заработка.

*Примечание.* Если рабочие и служащие в предыдущем календарном году вместо отпуска в натуре были компенсированы полностью, то их право на компенсацию за неиспользованный отпуск в текущем календарном году при увольнении урегулируется правилами примечания к ст. 14 сего постановления.

14. В тех случаях, когда у увольняемых нет еще права на отпуск (очередной и дополнительный) в текущем календарном году им выдается компенсация пропорционально проработанному времени, а именно: при полумесячном отпуске из расчета $^1/_{24}$ месячного заработка за каждый проработанный месяц, а при месячном—из расчета $^1/_{12}$ того-же заработка. Проработавшие менее полумесяца и уволенные, права на компенсацию не имеют.

*Примечание.* Если увольняемым трудящимся в предыдущем календарном году был получен полный отпуск или компенсация, размер указанной в настоящем пункте компенсации исчисляется пропорционально времени, проработанному с 1-го января текущего года.

15. Компенсация за неиспользованный отпуск, за исключением случаев увольнения, выдается в декабре м-це.

16. Компенсация за неиспользованный отпуск при совместительстве выдается, как по основной, так и по совмещаемой должности (примечание 2 п. 7 и п. 10).

17. Увольнение рабочих и служащих, находящихся в очередных и дополнительных отпусках не допускается, за исключением случаев полной или частичной ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, а также случаев, предусмотренных п. „б" ст. 47 и ст. 80 Кодекса Законов о Труде.

18. Увольняемые в отпуск, сохраняют содержание за время как очередного, так и дополнительного отпуска.

Предприятия выплачивают уходящим в отпуск содержание авансом при получении отпуска в размере, соответствующем фактическому заработку увольняемого в отпуск за последний платежный срок.

В случае повышения тарифа при возвращении из отпуска выдается разница между полученным авансом и тем заработком, который он должен был получить по новой ставке.

19. Все случаи очередного и дополнительного отпусков, время, и срок их использования, получение компенсации, ее размер, время выдачи компенсации, а равно основание выдачи таковой, отмечается в расчетной книжке.

20. Настоящее постановление не может служить основанием к ухудшению условий предоставления трудящимся отпусков, устанавливаемых коллективными договорами и тарифными соглашениями.

Наркомтруд Белоруссии **Ерофеев**.

Зав. Отд. Охраны Труда НКТБ **Лявданская**.

Согласовано с ЦС профсоюзов:

Зам. зав. ОТЭ ЦС профсоюзов **Каган**.

## Вопросы и ответы.

*(Юридконсультация ОТЭ ЦСПСБ).*

**Лехчину**. ВОПРОС: Обязан ли член союза кожевников, работавший на кожевенном предприятии и, вследствие отсутствия работы на последнем, перешедший на службу в учреждение, к кожевенному производству отношения не имеющее, перейти в другой союз?

ОТВЕТ: Если учреждение, в которое перешел работать член союза кожевников никакого отношения к кожевенному производству не имеет, он должен перейти в тот союз, который об'единяет работников данного учреждения.

**Казачкову**. ВОПРОС: В течение какого срока нанимающийся может считаться на испытании?

ОТВЕТ: При поступлении на работу наниматель может предложить трудящемуся пробыть некоторое время на испытании с тем, чтобы, в зависимости от результатов этого испытания, решить вопрос об окончательном приеме на работу. Испытание допускается на срок не больше 6 дней для рабочего, а для служащих в течение не более 2-х недель, для неквалифицированных и менее ответственных видов труда, и не более месяца—для ответственных работ. (Ст. 38-я КЗОТ).

**Мазелю Я.** ВОПРОС: Имеет ли право несовершеннолетний самостоятельно заключить трудовой договор?

ОТВЕТ: Несовершеннолетние, не моложе 14 лет, имеют право самостоятельно заключать трудовые договора, причем прием на работу несовершеннолетних от 14 до 16 лет производится с разрешения инспектора труда.

Трудовой договор с несовершеннолетним может быть досрочно расторгнут по требованию родителей и опекунов, а также учреждений и должностных лиц, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, в тех случаях, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего, или вообще клонится к ущербу для него. (Ст. ст. 31 и 135 КЗОТ).

## Почтовый ящик.

**А. Лифшицу** (Холопеничи). Ваша заметка о зарплате в совхозе „Красный Молот" переслана для запроса в Окротделение союза Рабземлес.

**Глазу** (м-ко Туров). Почему вы думаете, что рабочий-кочегар, став администратором потерял свой пролетарский взгляд. То, что вы пишите о нем вовсе не доказывает это. Что же касается найма им „нэпача, а не члена союза", то напишите об этом подробнее, выяснив—как и почему это произошло, и кто именно этот „нэпач"?

**Тов. Сянько** (Самохваловичи). Заметка „*Ніколі ня пакажацца*",—перaслана в редакцию „Беларуская селянка і работніца".

**Тов. Зельцеру** (Борисов). Ваша корреспонденция *о парикмахерах в труд оллективах*, переслана в Борисовский Окрпрофсовет для выяснения и принятия соответствующих мер. Пишите дальше.

**Тов. Н. Берману** (Минск). Напишите или сообщите в редакцию как обстоит дело с возчиком тов. *Левиным*. Чем окончилось все дело с его увольнением и что предпринято по этому вопросу завкомом.

**Тов. В. Шейнману** (Лельчицы) Напишите получил ли фельдшер *Дегтярук* следуемое ему 2-х месячное жалованье и компенсацию. Если нет, выясните по чьей вине происходит задержка?

**Максимову** (Узда). Ваша корреспонденция не пойдет, так как на эту тему нами была получена раньше другая. На ваш вопрос о том, можно ли посылать фотографии и об условиях помещения их сообщаем, что редакция принимает фотографии, освещающие работу профессиональных организаций, быт членов союзов и др., только те, которые выполнены художественно и ясно. До приема к печатанию ваших корреспонденций, редакции необходимо знать—в каком союзе вы состоите или где работаете?

**Тов. Цалкину** (Орша). По недостатку места ваша корреспонденция не могла быть своевременно помещена. Теперь она устарела. Редакция все-же полагает, что это не смутит вас и Вы будете продолжать писать, но, посылая ваши заметки, не практикуйте одновременной посылки копий с них в другие газеты и журналы, а остановитесь на каком-нибудь одном.

**Тов. Кагановичу** (Слуцк). Ваша корреспонденция о перевыборах месткома пришла поздно, а потому не будет помещена. Что касается использования заметок из устной газеты, то присылайте такие, которые интересуют всю союзную массу.

**Л. Хайкину** (Витебск). О живой газете союза Печатников мы напечатаем, когда будет видна ее работа. Когда будете писать, не присылайте нам копии своих заметок.

**Тов. Эльперину** (Койданово). О перевыборах рабочкомов опоздало, не пойдет.

**Тов. Гауфману** (Витебск). Вопрос об обслуживании безработных, занятых на общественных работах, стоит в настоящем году также, как и в прошлом: эта работа возлагается на специальные комиссии (при ЦСПСБ и ОСПС). Поэтому вопросу есть уже соответствующее постановление президиума ЦСПСБ

**Тов. Пархоменко** (Бобруйск). Врачебная секция, являясь частицей союза Медсантруд. не должна брать на себя обязанности органов санпросвета. Корреспонденция „*Необходимо напомнить*" не пойдет.

**Рабкору** (Туров). „С 3-й Райконференции Туровского района"—не пойдет: кому интересно знать, что было задано 64 вопроса и выступило в прениях 18 делегатов. Более интересно было бы знать—какие вопросы интересовали собравшихся и какие определенные, практические моменты были отмечены в прениях. Резолюций не печатаем.

**Тов. М. Ш—су** (Полоцк). Неясно в вашей заметке про какие „ароматы" пишите вы и из какой комнаты они исходят —союза Совторгслужащих или какой-либо другой. Установить этот факт рекомендуем через стенгазету, если таковая издается во Дворце Труда.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—Г. Кононов.

ЦЕНА 25 КОП.

# ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: На 1 мес. 50 к. На 6 мес. 2 р. 60 к.
„ 3 „ 1 р. 35 к. „ 1 год 5 р - к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

**В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі" за весь 1926 г.**

